|  |
| --- |
| Грачевский МР (герб) на снопе**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **ГРАЧЕВСКИЙ РАЙОН ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ****П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |

\_\_22.12.2017\_\_ 724-п\_\_

с.Грачевка

О внесении изменений в постановление администрации муниципального

образования Грачевский район Оренбургской области

от 09.10.2013 №1011-п

 В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Грачёвский район Оренбургской области от 17 августа 2015 года № 535-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Грачёвского района Оренбургской области», от 12.12.2017 № 689-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Грачёвский район Оренбургской области от 17.08.2015 № 535-п» п о с т а н о в л я ю:

 1. В постановление администрации муниципального образования Грачёвский район Оренбургской области от 09.10.2013 № 1011-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры Грачёвского района на 2014-2021 годы» внести следующие изменения:

 1.1 Приложение к постановлению администрации от 09.10.2013 № 1011-п изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Ю.М.Бурдакову.

 3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального образования Грачёвский район Оренбургской области и на сайте www.право-грачёвка.рф.

Глава района О.М.Свиридов

Разослано: Ю.М.Бурдаковой, финансовому отделу, организационно-правовому отделу, Счетной палате, отделу экономики, отделу культуры.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению администрации района от 22.12.2017 №\_724-п\_\_\_ |

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ**

**ПРОГРАММА**

**«Развитие культуры Грачёвского района**

 **на 2014-2021 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
|  2017г |  |

Паспорт

 муниципальной программы

«Развитие культуры Грачёвского района на 2014-2021 годы»

|  |  |
| --- | --- |
|  (далее-Программа) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Отдел культуры администрации Грачевского района |
| Исполнители программы | Отсутствуют |
| Участники программы | Отсутствуют |
| Подпрограммыпрограммы | 1.«Развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства».2.«Развитие культурно-досуговой деятельности. Поддержка народного творчества».3.«Развитие музейного дела».4.«Развитие библиотечного дела».5.«Обеспечение реализации муниципальной программы Развитие культуры Грачевского района на 2014-2021годы». |
| Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках программы |   Отсутствуют. |
| Цель программы | Усиление роли культуры, искусства, литературы, дополнительного образования в духовно- нравственном воспитании личности, в формировании потенциала устойчивого развития района и обеспечение условий, необходимых для предотвращения пожаров и чрезвычайных ситуаций. |
| Задачи программы | * создание условий, для получения населением Грачёвского района качественного дополнительного образования в области культуры и искусства и развитие молодых талантов;
* создание условий для обеспечения поселений, входящих в состав муниципального района, услугами по организации досуга и услугами организаций культуры, развития местного традиционного народного художественного творчества;
* сохранение и развитие деятельности музея изучение и популяризация историко-культурного наследия Грачёвского района;
* организация библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности их библиотечных фондов;
* Создание организационных, информационных, нормативно-правовых, финансовых, кадровых, методических и иных условий для реализации Программы.
 |
| Показатели (индикаторы)программы | * Доля детей, осваивающих дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в образовательном учреждении;
* Доля детей, осваивающих дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в образовательном учреждении, от общей численности учащихся в учреждении дополнительного образования»;
* Сохранение количества клубных формирований, любительских объединений;
* Сохранение количества клубных формирований, любительских объединений на уровне прошлого года;
* Доля экспонируемых музейных предметов и коллекций;
* Доля экспонируемых музейных предметов и коллекций в общем количество музейных предметов основного фонда;
* Сохранение количества библиотечных мероприятий;
* Выдача документов из фондов библиотек района (книговыдача);
* Доля выполнения основных мероприятий муниципальной программы от запланированных;
* Уровень выполнения значения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы.
 |
| Сроки и этапы реализации программы | 2014-2021 годы |
| Объёмы бюджетных ассигнований программы | Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 335726,2 тыс.рублей, в том числе по годам:2014 год – 17666,5 тыс.рублей;2015 год – 43485,3 тыс. рублей;2016 год - 41985,3 тыс.рублей;2017 год- 50314,7 тыс.рублей;2018 год- 46935,3 тыс.рублей;2019 год- 44144,5 тыс.рублей;2020 год- 44244,6 тыс.рублей;1. год- 46950 тыс.рублей.
 |
| Ожидаемые результаты реализации программы | - создать условия, для получения населением Грачёвского района качественного дополнительного образования в области культуры и искусства и развить таланты среди учащихся;- создать условия для обеспечения поселений, входящих в состав муниципального района, услугами по организации досуга и услугами организаций культуры, развить местное традиционное народное художественное творчество;- сохранить и развить деятельность музея, изучать популяризацию историко-культурного наследия Грачёвского района;- организовать библиотечное обслуживание населения, обеспечивать сохранность библиотечного фонда;- создать организационные, информационные, нормативно-правовые, финансовые, кадровые, методические и иные условия для реализации Программы. |

**1.Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы.**

 В соответствии со стратегией развития Грачёвского района до 2021 года и целью политики в области культуры является предоставление в распоряжение населения района вне зависимости от места его проживания комплексной инфраструктуры, способствующей духовному и культурному развитию.

 Культура как самостоятельная отрасль по своей структуре неоднородна и представляет сферу библиотечного, клубного, музейного дела, образовательные учреждения в сфере культуры.

Реализацию конституционного права жителей «на участие в культурной жизни и пользовании учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям» обеспечивают общедоступные учреждения культуры, в том числе и учреждения, подведомственные отделу культуры администрации МО Грачёвский район.

 По мере возрастания роли культуры в обществе она перестает быть просто одной из форм удовлетворения потребностей. Вывод культуры на уровень, когда она становится активным участником социально-экономических процессов, требует определенных усилий со стороны администрации МО Грачёвский район.

 Наиболее эффективным методом решения накопившихся в сфере культуры проблем является программно-целевой метод, позволяющий обеспечить комплексный подход к творческому и культурному развитию общества, личности, повысить участие населения в культурной жизни города.

 В учреждениях культуры Грачёвского района требуют решения назревшие проблемы:

- недостаточное финансирование на приобретение периодических изданий и пополнение библиотечных фондов;

 - несоответствие сохранности требованиям условия хранения в музее (требуется монтаж системы вентиляции и кондиционирования воздуха, замена отопительной системы, де монтаж крыши), ощущается дефицит витрин, отсутствие манекенов, требуется приобретение и обновление музейных экспонатов.

 - совершенствование материального и технического оснащения и компьютеризация учреждений культуры;

- недостаточное финансирование на укрепление материально-технической базы подведомственных учреждений культуры, осуществление переподготовки кадров.

 Реализация муниципальной программы «Развитие культуры Грачёвского района» на 2014-2021 годы будет способствовать:

- созданию условий для повышения качества и разнообразия услуг в сфере культуры, стимулирования новых направлений в культурно-досуговой деятельности, продвижения творческого продукта для формирования положительного образа Грачёвского района, обеспечения улучшения доступа населения к культурным ценностям;

- улучшению качества предоставляемых образовательных услуг в сфере культуры и совершенствования материально-технической базы Детской школы искусств;

- компьютеризации библиотечного дела, расширяющей возможности доступа населения к информации (создание «модельных библиотек», сводных электронных каталогов и сохранение библиотечных фондов (оцифровка, перенос на электронные носители), как важнейшей части культурного достояния Грачёвского района;

- укреплению материально-технической базы подведомственных учреждений культуры (СДК, СК), осуществлению переподготовки кадров, проведению целенаправленных организационно-управленческих мероприятий, направленных на проведение реформы бюджетных учреждений, в связи с принятием Федерального Закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений».

 Следует отметить, что реализация Программы сопряжена с рисками, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов.

 К числу частично управляемых рисков относится:

- изменение федерального или областного законодательства;

- дефицит в отрасли культуры высококвалифицированных кадров для внедрения программно-целевых методов и механизмов управления, ориентированных на результат, на областном и муниципальном уровнях

 Основными неуправляемыми рисками являются растущая нестабильность в экономике, замедление темпов роста экономики, и как следствие, существенное сокращение объёмов бюджетного финансирования сферы культуры.

 В целях управления указанными рисками в процессе реализации государственной программы предусматривается:

- проведение регулярного анализа мероприятий государственной программы;

-перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей.

**2. Перечень показателей (индикаторов)**

 **муниципальной программы.**

 Сведения о составе, значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы представлены в приложении № 1 к настоящей муниципальной программе.

 1. Показатель (индикатор) «Доля детей, осваивающих дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в образовательном учреждении, от общей численности учащихся в учреждении дополнительного образования»

Пдоп= Чдоп/Ч ош\*100%

Пдоп- показатель доли детей, осваивающих дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в образовательном учреждении.

Чдоп- число детей, осваивающих дополнительные предпрофессиональные образовательные программы;

Чош- число учащихся школы.

 2. Показатель. Сохранение количества клубных формирований, любительских объединений на уровне прошлого года.

D=H/Hp\*100

D- cохранение количества клубных формирований, любительских объединений

H- количество клубных формирований, любительских объединений текущего года;

Hp- количество клубных формирований, любительских объединений в исходном периоде.

3. Показатель. Доля экспонируемых музейных предметов и коллекций в общем количество музейных предметов основного фонда

Q=V/M\*100

Q- Доля экспонируемых музейных предметов и коллекций в общем количество музейных предметов основного фонда

V- количество экспонируемых музейных предметов и коллекций

М- общее количество музейных предметов основного фонда

4. Сохранение количества библиотечных мероприятий

H=N/Z\*100

H-процент сохранения библиотечных мероприятий по сравнению с прошлым годом

N- число мероприятий, проведенных в текущем году;

Z- число мероприятий, проведенных в исходном периоде;

Выдача документов из фондов библиотек района (книговыдача)

Источником указанных данных является статистическая форма №6-НК, Сводный отчет о выполнении муниципальных заданий сайт grach-kult.ucoz.ru

5. Показатель. Доля выполнения основных мероприятий муниципальной программы от запланированных.

Уровень выполнения значения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Соотношение фактических данных значения целевых показателей (индикаторов) к плановому значению.

 Данные предоставлены в Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие культуры Грачевского района на 2014-2021гг»

**3.Перечень подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы.**

Подпрограммы Программы представлены в приложениях № 5–9 к настоящей Программе.

 Подробный перечень мероприятий программы с указанием сроков их реализации, ожидаемых результатов, последствий не реализации основных мероприятий, связью с показателями муниципальной программы приведен в приложении № 2 к настоящей муниципальной программе.

**4.Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы.**

 Подробно распределение финансовых ресурсов по основным мероприятиям Программы с разбивкой по годам представлено в приложении № 3 к настоящей муниципальной программе.

 Объёмы финансирования по запланированным мероприятиям являются заявленной прогнозируемой потребностью и могут уточняться при разработке проектов бюджета МО Грачёвский район на очередной планируемый период из реальных возможностей.

**5. План реализации муниципальной программы**.

План реализации муниципальной программы представлен в приложении № 4 к настоящей муниципальной программе «Развитие культуры Грачёвского района на 2014-2021 годы»

|  |
| --- |
| Приложение №1к муниципальной программе «Развитие культуры Грачевского района на 2014-2021 годы» |

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы,

подпрограмм муниципальной программы и их значениях

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Характеристика показателя (индикатора | Единица измерения | Значение показателей |
| отчетный год (2013) | текущий год(2014) |  2015г |  2016г |  **2017г** |  2018г |  2019г | 2020г | 2021г |
|  | **Муниципальная программа «Развития культуры Грачевского района на 2014-2021годы»** |
| 1 | Показатель (индикатор)  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Доля детей, осваивающих дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в образовательном учреждении \* | Муниципальная программа | % | 45 | 50 | 55 | 60 | **60** | - | - | - | - |
| Доля детей, осваивающих дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в образовательном учреждении, от общей численности учащихся в учреждении дополнительного образования \*\* | % | - | - | - | - | **-** | 79 | 79 | 79 | 79 |
| \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
| 2 | Сохранение количества клубных формирований, любительских объединений \* | Муниципальная программа | % | 100 | 100 | 100 | 100 | **100** | - | - | - | - |
| Сохранение количества клубных формирований, любительских объединений на уровне прошлого года. \*\* | % | - | - | - | - | **-** | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
| 3 | Доля экспонируемых музейных предметов и коллекций \* | Муниципальная программа | % | 20 | 25 | 30 | 30 | **35** | - | - | - | - |
| Доля экспонируемых музейных предметов и коллекций в общем количество музейных предметов основного фонда \*\* | % | - | - | - | - | **-** | 35 | 40 | 40 | 40 |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
| 4 | Сохранение количества библиотечных мероприятий \* | Муниципальная программа | % | 100 | 100 | 100 | 100 | **100** | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Выдача документов из фондов библиотек района (книговыдача) \*\* | Тыс.экз | - | - | - | - | **-** | 184,0 | 184,0 | 184,0 | 184,0 |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
| 5 | Доля выполнения основных мероприятий муниципальной программы от запланированных \* | Муниципальная программа | % | 95 | 95 | 95 | 95 | **95** | - | - | - | - |
| Уровень выполнения значения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы. \*\* | % | - | - | - | - | **-** | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
|  | **Подпрограмма 1 «Развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства»** |
|  | Показатель (индикатор) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Сохранность контингента обучающихся (кол-во обучающихся, на конец года / на кол-во обучающихся на начало года \* 100%) \* | Основное мероприятие | % | 100 |  100 | 100 | 100 | **100** | - | - | - | - |
| Реализация дополнительных общеобразовательных программ в области искусств \*\* | шт. | - | - | - | - | **-** | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
| 1.1.1 | Фонд оплаты труда (с начислениями) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей Грачевского района на 2018 год | субсидия | Тыс.руб | - | - | - | - | **-** | 3262,3 | - | - | - |
| 1.1.2 | Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей Грачевского района. | субсидия | руб | - | - | - | - | **-** | 24000 | - | - | - |
| 1.2 | Доля детей, участвующих в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней от общего числа обучающих в учреждении | Основное мероприятие | % | 70 | 80 | 80 | 90 | **90** | 90 | 90 | 90 | 90 |
| 1.3 | Исполнение требований пожарной безопасности в учреждении дополнительного образования. | Основное мероприятие | % | 100 | 100 | 100 | 100 | **100** | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.4 | Процент экономии энергоресурсов от общего потребления. | Основное мероприятие | % | 3 | 3 | 3 | 3 | **3** | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1.5 | Процент исполнения выплат ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений отопления и освещения | Основное мероприятие | % | 100 | 100 | 100 | 100 | **0** | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | **Подпрограмма 2 «Развитие культурно-досуговой деятельности. Поддержка народного творчества»** |
|  | Показатель (индикатор) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Доля мероприятий, проводимых для детей из общего числа мероприятий \* | Основное мероприятие | % | 25 | 25 | 26 | 26 | **27** | - | - | - | - |
| Посещаемость культурно-досуговых мероприятий. \*\* | Тыс.чел | - | - | - | - | **-** | 98,0 | 98,1 | 98,1 | 98,2 |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
| 2.2 | Увеличение количества досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) \* |  | % | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | **0,2** | - | - | - | - |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется |
| 2.1.1 | Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района по итогам 2017, 2018 года | субсидия | тыс.руб. | - | - | - | - | **12599** | 15399 | - | - | - |
| 2.1.2 | Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района. | субсидия | руб. | - | - | - | - | **18000** | 22000 | - | - | - |
| 2.3 | Количество проведенных культурно-массовых мероприятий. | Основное мероприятие | ед | - | - | - | - | **-** | 2900 | 2900 | 2900 | 2900 |
| Сохранение количества участников в клубных формированиях, любительских объединениях | % | 100 | 100 | 100 | 100 | **100** | - | - | - | - |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
| 2.4 | Исполнение требований пожарной безопасности в учреждениях культуры. | Основное мероприятие | % | 100 | 100 | 100 | 100 | **100** | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2.4.1 | средняя численность участников клубных формирований в малых городах (с числом жителей до 50 тыс. человек) и сельской местности | субсидия | % | - | - | - | - | **111,7** | - | - | - | - |
| 2.5 | Процент экономии энергоресурсов в учреждениях культуры от общего потребления. | Основное мероприятие | % | 3 | 3 | 3 | 3 | **3** | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  | **Подпрограмма 3 «Развитие музейного дела»** |
|  | Показатель (индикатор) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | Рост числа посетителей музея (по сравнению с предыдущим годом) \* | Основное мероприятие | % | 1 | 1 | 1,5 | 2 | **2** | - | - | - | - |
| Количество музейных мероприятий, экскурсий, лекций, выставок \*\* | ед | - | - | - | - | **-** | 190 | 190 | 190 | 190 |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
| 3.1.1 | Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2017,2018 год. | субсидия | тыс.руб | - | - | - | - | **843,7** | 1031,2 | - | - | - |
| 3.1.2 | Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района. | субсидия | руб | - | - | - | - | **18000** | 22000 | - | - | - |
| 3.2 | Увеличение количества музейных мероприятий(по сравнению с предыдущим годом)  | Основное мероприятие | % | 1 | 1 | 1,5 | 2 | **2** | - | - | - | - |
| Число посетителей в музее | чел | - | - | - | - | **-** | 6100 | 6100 | 6100 | 6100 |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
| 3.3 | Исполнение требований пожарной безопасности в МБУК «Народный музей Грачевского района». | Основное мероприятие | % | 100 | 100 | 100 | 100 | **100** | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3.4 | Процент экономии энергоресурсов в музее от общего потребления. | Основное мероприятие | % | 3 | 3 | 3 | 3 | **3** | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  | **Подпрограмма 4 «Развитие библиотечного дела»** |
|  | Показатель (индикатор) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.1 | Доля выданной краеведческой литературы от общей книгавыдачи \* | Основное мероприятие | % | 2,5 | 2,5 | 2,6 | 2,6 | **2,7** | - | - | - | - |
| Количество посещений в библиотеках района \*\* | чел | - | - | - | - | **-** | 72400 | 72400 | 72400 | 72400 |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
| 4.1.1 | Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2017,2018 года. | Тыс.руб | - | - | - | - | **-** | **7031** | 8593,2 | - | - | - |
| 4.1.2 | Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района. | субсидия | Руб | - | - | - | - | **18000** | 22000 | - | - | - |
| 4.2 | Процент исполнения методических мероприятий согласно годового плана работы \* | Основное мероприятие |  % | 100 | 100 | 100 | 100 | **100** | - | - | - | - |
| Процент охвата библиотечным обслуживанием \*\* | % | - | - | - | - | **-** | 70 | 70 | 70 | 70 |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется \*\* показатель (индикатор) применяется с 2018г |
| 4.3 | Доля детских библиотечных мероприятий от общего числа мероприятий \* | Основное мероприятие | % | 46 | 47 | 50 | 52 | **53** | - | - | - | - |
|  | \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется |
| 4.2.1 | Количество посещений библиотек (на 1 жителя в год) | субсидия | % | - | - | - | 7,9 | **-** | - | - | - |  |
| 4.4 | Исполнение требований пожарной безопасности в библиотеках района. | Основное мероприятие | % | 100 | 100 | 100 | 100 | **100** | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4.5 | Процент экономии энергоресурсов в библиотечной системе от общего потребления. | Основное мероприятие | % | 3 | 3 | 3 | 3 | **3** | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  | **Подпрограмма 5 «Обеспечение реализации муниципальной программы Развитие культуры Грачевского района на 2014-2021 годы»** |
|  | Показатель (индикатор) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.1 | Процент исполнения мероприятий плана работы отдела культуры администрации Грачевского района | Основное мероприятие | % | 100 | 100 | 100 | 100 | **100** | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности муниципальных учреждений культуры \* | Основное мероприятие | Да/нет | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** | - | - | - | - |
| \*показатель (индикатор) с 2018г не применяется |
| Доля обеспечения в надлежащем состоянии помещений, соответствующим требование санитарно-эпидемиологическим нормам, а также продление сроков эксплуатации имущества  | Основное мероприятие | % | - | - | - | - | **-** | 100 | 100 | 100 | 100 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |

|  |
| --- |
| Приложение № 2к муниципальной программе «Развитие культуры Грачёвского района на 2014-2021 годы» |

 |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

основных мероприятий муниципальной программы

 «Развитие культуры Грачёвского района 2014-2021 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Номер и наименование основного мероприятия** | **Ответственный исполнитель** | **Срок** | **Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)** | **Последствия не реализации основного мероприятия** | **Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы) <\*>** |
| **начала реализации** | **окончания реализации** |
| **Подпрограмма 1**«Развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства» |
| 1. | Основное мероприятие 1.1Обеспечение деятельности учреждения развития дополнительного образования. | Отдел культуры администрации Грачевского района | 20142018 | 20172021 |  Создание комфортной развивающей образовательной среды и реализация предпрофессиональных и общеразвивающих программ в области искусств.  | Снижение качества и вариативности образовательных услуг и неисполнение результатов установленных ФГТ. | Сохранность контингента обучающихся (кол-во обучающихся на конец года / на кол-во обучающихся на начало года \* 100%) \***с 2018г**Реализация дополнительных общеобразовательных программ в области искусств. \*\* |
|  | Мероприятие 1.1.1Повышение заработной платы педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2018 | 2018 | Выполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Грачёвском районе. | Не исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | Фонд оплаты труда (с начислениями) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей Грачевского района на 2018 год.Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей Грачевского района. |
| 2. | Основное мероприятие 1.2Поддержка и развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2021 |  Выявление наиболее одаренных обучающихся и реализация предпрофессиональных и общеразвивающих программ в области искусств. Обеспечение качественного роста квалификации преподавательских кадров. |  Снижение качественного уровня развития музыкальных способностей обучающихся и выявления одаренных детей района.  | Доля детей, участвующих в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней от общего числа обучающих в учреждении |
| 3 | Основное мероприятие 1.3 Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия в учреждении дополнительного образования | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2021 | Качественное и безопасное оказание образовательной услуги.  | Снижение качественного уровня предоставления услуги | Исполнение требований пожарной безопасности в учреждении дополнительного образования. |
| 4 | Основное мероприятие 1.4 Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждение дополнительного образования | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2021 | Снижение затрат в сфере потребления энергоресурсов. |  Увеличение затрат по энергоресурсам.  | Процент экономии энергоресурсов от общего потребления. |
| 5 |  Основное мероприятие 1.5 Компенсация расходов на оплату жилых помещений отопления и освещения педагогическим работникам, работающим в сельской местности  | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2016 | Выполнение Закона Оренбургской области «О размере, условий и порядки возмещения расходов, связанных с отоплением и освещением педагогическим работникам, работающих и проживающим в сельской и внесении изменений в отдельные Законодательные акты Оренбургской области» от 29.12.2007 г №1834/378.IV-ОЗ.Постановление главы администрации муниципального образования «Об утверждении положения о размере, условиях и порядке компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, работающих и проживающих в сельской местности в том числе вышедшим на пенсию педагогическим работникам, имеющим стаж работы в соответствующих учреждениях сельской местности не менее (10 лет) на территории муниципального образования Грачёвский район» от 06.03.2013 № 211 п. |  Нарушение Закона Оренбургской области. «О размере, условий и порядки возмещения расходов, связанных с отоплением и освещением педагогическим работникам, работающих и проживающим в сельской и внесении изменений в отдельные Законодательные акты Оренбургской области» от 29.12.2007 г №1834/378.IV-ОЗ. | Процент исполнения выплат ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений отопления и освещения |
| **Подпрограмма 2** «Развитие культурно-досуговой деятельности. Поддержка народного творчества» |
| 1. | Основное мероприятие2.1 Обеспечение культурно-досуговой деятельности. | Отдел культуры администрации Грачевского района | 20142018 | 20172021 | Улучшение качественного предоставления услуги  | Снижение качества оказания муниципальной услуги в области культуры. | Доля мероприятий, проводимых для детей из общего числа мероприятий \***с 2018г**Посещаемость культурно-досуговых мероприятий. \*\* |
|  | 2.1.1Повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2017 | 2018 | Выполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | Не исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2017,2018 года.Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района. |
| 2. | Основное мероприятие 2.2. Финансовое обеспечение методической деятельности  | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2017 | Улучшение качественного предоставления услуги  | Снижение качества оказания муниципальной услуги в области культуры. | Увеличение количества досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) |
| 3 | Основное мероприятие 2.3 Поддержка и развитие культурно- досуговой деятельности | Отдел культуры администрации Грачевского района | 20142018 | 20172021 | Создание условий для развития культуры, искусства, сохранения и популяризации историко-культурного наследия Грачёвского районаПодготовка кадрового потенциала в сфере-культуры. | Снижение качественногоуровня культурного развития, низкое качество оказания услуг населению Грачёвского района | Сохранение количества участников в клубных формированиях, любительских объединениях \***с 2018г**Количество проведенных культурно-массовых мероприятий. \*\* |
| 4. | Основное мероприятие 2.4 Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия в учреждениях культуры.  | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2021 | Качественное и безопасное оказание услуги учреждений культуры | Снижение качественного уровня предоставления услуги | Исполнение требований пожарной безопасности в учреждениях культуры |
| Мероприятие 2.4.1Обеспечение развитие и укрепление материально-технической базы муниципальных домов культуры | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2017 | 2017 | Улучшение условий предоставление услуги и развитие культурного наследия в районе | Снижение качественного уровня предоставления услуги | средняя численность участников клубных формирований в малых городах (с числом жителей до 50 тыс. человек) и сельской местности |
| 5 | Основное мероприятие 2.5 Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждение в учреждениях культуры. | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2021 | Снижение затрат в сфере потребления энергоресурсов. |  Увеличение затрат по энергоресурсам.  | Процент экономии энергоресурсов в учреждениях культуры от общего потребления  |
| **Подпрограмма 3** «Развитие музейного дела» |
|  1. | Основное мероприятие 3.1Обеспечение деятельности музея | Отдел культуры администрации Грачевского района | 20142018 | 20172021 |  Повышение качества обслуживания посетителей музея.Использование новых информационных технологий в учетно-хранительской деятельности музея.Увеличение пополнения музейных фондов ежегодно более 45 единиц.Создание комфортной развивающей музейной среды  | Снижение качества оказания муниципальной услуги в области музейного дела. | Рост числа посетителей музея (по сравнению с предыдущим годом)\***с 2018г**Количество музейных мероприятий, экскурсий, лекций, выставок \*\* |
|  | Мероприятие 3.2.1Повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2017 | 2018 | Выполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | Не исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2017,2018 года.Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района. |
| 2 | Основное мероприятие 3.2Поддержка и развития музея | Отдел культуры администрации Грачевского района | 20142018 | 20172021 | Популяризация историко- культурного и природного наследия Грачёвского района и улучшение качества предоставления музейной услуги  | Снижение качественного уровня предоставления музейной услуги | Увеличение количества музейных мероприятий(по сравнению с предыдущим годом) \***с 2018г**Число посетителей в музее \*\* |
| 3. | Основное мероприятие3.3Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия в МБУК «Народный музей Грачевского района». | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2021 | Качественное и безопасное оказание музейной услуги.  | Снижение качественного уровня предоставления музейной услуги |  Исполнение требований пожарной безопасности в МБУК «Народный музей Грачевского района» |
| 4 |  Основное мероприятие3.4 Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в музее. | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2021 | Снижение затрат в сфере потребления энергоресурсов. |  Увеличение затрат по энергоресурсам.  | Процент экономии энергоресурсов в музее от общего потребления |
| **Подпрограмма 4** «Развитие библиотечного дела» |
| 1. | Основное мероприятие 4.1Обеспечение библиотечной деятельности  | Отдел культуры администрации Грачевского района | 20142018 | 20172021 |  Укрепление материально- технической базы с внедрением новых технологий.  | Снижение качества оказания муниципальной услуги в области библиотечного дела. | Доля выданной краеведческой литературы от общей книгавыдачи \***с 2018г**Количество посещений в библиотеках района \*\* |
|  | Мероприятие 4.3.1 Повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2017 | 2018 | Выполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | Не исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2017,2018 года.Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района. |
| 2. | Основное мероприятие 4.2Финансовое обеспечение методической деятельности | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2017 | Улучшение качества предоставления услуги  | Снижение качества оказания муниципальной услуги в области библиотечного дела. | Процент исполнение методических мероприятий согласно годового плана работы |
| 3 | Основное мероприятие 4.3Поддержка и развитие библиотечного дела | Отдел культуры администрации Грачевского района | 20142018 | 20172021 | Организация познавательного досуга населения, популяризация книги и чтения иукрепление материально- технической базы с внедрением новых технологий.  | Снижение грамотности и интеллектуальногоразвития населения и качественного уровня предоставления услуг | Доля детских библиотечных мероприятий от общего числа мероприятий \***с 2018г**Процент охвата библиотечным обслуживанием. \*\* |
|  | Мероприятие 4.3.1 Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образованийПодключение общедоступных библиотек к сети "Интернет" и развитие библиотечного дела с учетом задачи расширения информационных технологий и оцифровки | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2017 | 2018 | Создание условий расширения популяризации книги, увеличения посещаемости, увеличение доступности к сети Интернет | Изнашивание библиотечного фонда | Количество посещений библиотек (на 1 жителя в год) |
| 4 | Основное мероприятие4.4.Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия в районных библиотеках. | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2021 | Качественное и безопасное оказание услуги.  | Снижение качественного уровня предоставления музейной услуги | Исполнение требований пожарной безопасности в библиотеках района. |
| 5 |  Основное мероприятие4.5 Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в библиотечной системе. | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2021 | Снижение затрат в сфере потребления энергоресурсов. |  Увеличение затрат по энергоресурсам.  | Процент экономии энергоресурсов в библиотечной системе от общего потребления. |
| **Подпрограмма 5.** «Обеспечение реализации муниципальной программы Развитие культуры Грачевского района на 2014-2021годы» |
| 1 | Основное мероприятие 5.1Обеспечение деятельности сферы культуры | Отдел культуры администрации Грачёвского района | 2014 | 2021 | Повышению качества управления процессами развития сферы культуры и искусства | Снижение количественных и качественных показателей муниципальных услуг в учреждениях культуры и искусства. | Процент исполнения мероприятий плана работы отдела культуры администрации Грачевского района |
| 2 | Основное мероприятие 5.2Организация и ведение бухгалтерского учета и отчетности учреждений культуры | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2017 | Улучшения качества организации бухгалтерского учета | Низкий уровень обработки информации, несвоевременная сдача отчетности, неэффективное расходование бюджетных средств. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности муниципальных учреждений культуры \* |
|  | Основное мероприятие 5.2Осуществление административно-хозяйственного обеспечения | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2018 | 2021 | Снижение размера физического износа муниципального имущества учреждений культуры | Снижение размера физического износа муниципального имущества учреждений культуры | Доля обеспечения в надлежащем состоянии помещений, соответствующим требование санитарно-эпидемиологическим нормам, а также продление сроков эксплуатации имущества \*\* |
| Основное мероприятие «Компенсация расходов на оплату жилых помещений отопления и освещения педагогическим работникам, работающим в сельской местности» |
| 1 |  Основное мероприятие 1.5 Компенсация расходов на оплату жилых помещений отопления и освещения педагогическим работникам, работающим в сельской местности  | Отдел культуры администрации Грачевского района | 2014 | 2015 | Выполнение Закона Оренбургской области «О размере, условий и порядки возмещения расходов, связанных с отоплением и освещением педагогическим работникам, работающих и проживающим в сельской и внесении изменений в отдельные Законодательные акты Оренбургской области» от 29.12.2007 г №1834/378.IV-ОЗ.Постановление главы администрации муниципального образования «Об утверждении положения о размере, условиях и порядке компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, работающих и проживающих в сельской местности в том числе вышедшим на пенсию педагогическим работникам, имеющим стаж работы в соответствующих учреждениях сельской местности не менее (10 лет) на территории муниципального образования Грачёвский район» от 06.03.2013 № 211 п. |  Нарушение Закона Оренбургской области. «О размере, условий и порядки возмещения расходов, связанных с отоплением и освещением педагогическим работникам, работающих и проживающим в сельской и внесении изменений в отдельные Законодательные акты Оренбургской области» от 29.12.2007 г №1834/378.IV-ОЗ. | Процент исполнения выплат ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений отопления и освещения |

|  |
| --- |
| \*показатель (индикатор) с 2018 г не применяется \*\*показатель (индикатор) применяется с 2018 г |

|  |
| --- |
| Приложение № 3к муниципальной программе «Развитие культуры Грачёвского района на 2014-2021 годы» |

Ресурсное обеспечение реализации

муниципальной программы «Развитие культуры Грачевского района на 2014-2021 годы» (тыс.рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия | Главный распределитель бюджетных средств | Код бюджетной классификации | Объем бюджетных ассигнований |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | Муниципальная программа | **«Развития культуры Грачевского района на 2014-2021годы»** | Всегов том числефедеральные |  |  |  | **17666,5**1138,4 | **43485,3**127,4 | **41985,3**100 | **50314,7**3124,48 | **46935,3****-** | **44144,5****-** | **44244,6****-** | **46950****-** |
| областные |  |  |  | **-** | 1536 | 321,9 | 1687,8 | 2934,8 | - | - | - |
| местные |  |  |  | 16528,1 | 41821,9 | 41563,4 | 45502,42 | 44000,5 | 44144,5 | 4407 | 46950 |
| 1.1. | Подпрограмма 1 | **«Развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства»** | Отдел культуры в том числефедеральные | **281** | **0702** | **0000000** | **5109,4**1138,4 | **4436,5**27,4 | **4661****-** | **4771,2****-** | **4562****-** | **4357****-** | **4407****-** | **4550****-** |
| областные |  |  |  | **-** | 3,1 | 150 | **-** | 205 | **-** | **-** | **-** |
| местные |  |  |  | 3971 | 4406 | 4511 | 4771,2 | 4357 | 4357 | 4407 | 4550 |
| 1.1.1. | Основное мероприятие 1.1 | Обеспечение деятельности учреждения развития дополнительного образования | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0702 | 0812101 | 3956 | 4375 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0702 | 0810121010 | - | - | 4471 | - | - | - | - | - |
| 281 | 0703 | 0810121010 | - | - | - | 4726,2 | 4305,8 | 4357 | 4407 | 4500 |
| 1.1.2. | Основное мероприятие 1.2 | Поддержка и развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0702 | 0812301 | 15 | 31 | - | - | - | - | - | - |
|  | Мероприятие 1.1.1 | Повышение заработной платы педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования | Отдел культуры всего, в том числе: |  |  |  | - | - | - | - | 256,2 \* | - | - | - |
| Федеральный бюджет |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Областной бюджет | 281 | 0703 | 08101S1020 | - | - | - | - | 205 | - | - | - |
| Местный бюджет | 281 | 0703 | 08101S1020 | - | - | - | - | 51,2 | - | - | - |
| 1.1.3. | Основное мероприятие 1.3 | Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0702 | 0815014 | 1138,4 | 27,4 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0702 | 0810123010 | - | - | 40 | - | - | - | - | - |
| 281 | 0703 | 0810123010 | - | - | - | 45 | - | - | - | 50 |
| 1.1.4. | Основное мероприятие 1.4 | Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждение.  | Отдел культуры админист- рации Грачевского района | 281 | 0702 | 0818069 | - | 3,1 | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.5 | Основное мероприятие 1.5 | Компенсация расходов на оплату жилых помещений отопления и освещения педагогическим работникам, работающим в сельской местности | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 1003 | 0800280790 | - | - | 150 | - | - | - | - | - |
| 1.2 | Подпрограмма 2 | **«Развитие культурно-досуговой деятельности. Поддержка народного творчества»** | Отдел культуры В том числефедеральные | **281** | **0801** | **0000000** | **8506,6****-** | **21582,1****-** | **19664,2**100 | **27142,9**3036,68 | **23613,8****-** | **21710****-** | **21760****-** | **23500****-** |
| областные |  |  |  | **-** | 1255 | **-** | 1183,5 | 1839,8 | **-** | **-** | **-** |
| местные |  |  |  | 8506,6 | 20327,1 | 19564,2 | 22922,72 | 21774 | 21710 | 21760 | 23500 |
| 1.2.1 | Основное мероприятие 2.1 | Обеспечение культурно-досуговой деятельности. | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0801 | 0822015 | - | 17126 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0820320150 | - | - | 16957 | 16891,3 | 20021,4 | 20910 | 20960 | 21500 |
|  | Мероприятие 2.1.1 | Обеспечение повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | Отдел культурывсегов том числе: |  |  |  | - | - | - | 1691 | 2792,4\*\* | - | - | - |
| федеральные |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| областные | 281 | 0801 | 08203S1030 | - | - | - | 846 | 1839,8 | - | - | - |
| местные | 281 | 0801 | 08203S1030 | - | - | - | 845 | 952,6 | - | - | - |
| 1.2.2 | Основное мероприятие 2.1 | Финансовое обеспечение методической деятельности  | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0801 | 0822001 | 203  | 432 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0820120010 | - | - | 432 | 432 | - | - | - | - |
| 1.2.3 | Основное мероприятие 2.3 | Поддержка и развитие культурно-досуговой деятельности | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0801 | 0822002 | 5165 | 1702,7 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0820220020 | - | - | 1894,9 | 911,7 | 500 | 500 | 500 | 1500 |
| 281 | 0801 | 0828032 | - | 1255 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0820251470 | - | - | 100 | - | - | - | - | - |
| 1.2.4 | Основное мероприятие 2.4 | Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0801 | 0822301 | 3138,6 | 1066,4 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0820423010 | - | - | 280,3 | 3665,2 | 300 | 300 | 300 | 500 |
| Мероприятие 2.4.1 | Обеспечение развитие и укрепление материально-технической базы муниципальных домов культуры | Отдел культуры всегов том числе: | 281  | 0801 | 08204L5580 | - | - | - | 3551,78 | - | - | - | - |
| федеральные | 281  | 0801 | 08204L5580 | - | - | - | 3036,68 | - | - | - | - |
| областные | 281  | 0801 | 08204L5580 | - | - | - | 337,5 | - | - | - | - |
| местные | 281  | 0801 | 08204L5580 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 281  | 0801 | 08204L5580 | - | - | - | 177,6 | - | - | - | - |
| 1.2.5. | Основное мероприятие 2.5 | Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждение.  | Отдел культуры админист- рации Грачевского района | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3 | Подпрограмма 3 | **«Развитие музейного дела»** | Отдел культуры в том числефедеральные | **281** | **0801** | **0000000** | **2615,4****-** | **1719,4**100 | **1420****-** | **1428,9****-** | **1387****-** | **1315** | **1315** | **1680** |
| областные |  |  |  | **-** | **-** | **-** | **-** | 30 | - | - | - |
| местные |  |  |  | 2615,4 | 1619,4 | 1420 | 1428,9 | 1357 | 1315 | 1315 | 1680 |
| 1.3.1 | Основное мероприятие 3.1 | Обеспечение деятельности музея | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0801 | 0832003 | 996 | 1119 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0830120030 | - | - | 1405 | 1298 | 1345 | 1300 | 1300 | 1650 |
|  | Мероприятие 3.1.2 | Обеспечение повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | Отдел культуры всегов том число: |  |  |  | - |  | - | - | 42 \*\* | - | - | - |
| федеральные |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| областные | 281 | 0801 | 08301S1030 | - | - | - | - | 30 | - | - | - |
| местные | 281 | 0801 | 08301S1030 | - | - | - | - | 12 | - | - | - |
| 1.3.2 | Основное мероприятие 3.2 | Поддержка и развитие музея | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0801 | 0832003 | 1619,4 | 419,6 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0835147 | - | 100 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0830320020 |  |  |  | 115,9 | - | 15 | 15 | 30 |
| 1.3.3 | Основное мероприятие 3.3 | Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0801 | 0832301 | - | 80,8 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0830223010 | - | - | 15 | 15 | - | - | - | - |
| 1.3.4 | Основное мероприятие 3.4 | Энергосбережение повышение энергетической эффективности в учреждение. | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4 | Программа 4 | **«Развитие библиотечного дела»** | Отдел культуры В том числефедеральные | **281** | **0801** | **0000000** | **1435,1****-** | **7755,5****-** | **8065,7****-** | **9102,1**87,8 | **10300****-** | **9596****-** | **9596****-** | **9800****-** |
| областные |  |  |  | **-** | 127,9 | 171,9 | 504,3 | 860 | **-** | **-** | **-** |
| местные |  |  |  | 1435,1 | 7627,6 | 7893,8 | 8510 | 9440 | **-** | **-** | **-** |
| 1.4.1 | Основное мероприятие 4.1 | Обеспечение библиотечной деятельности  | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0801 | 0842016 | - | 6638 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0840120160 | - | - | 6757 | 7059 | 8344.7 | 9156 | 9156 | 9200 |
|  | Мероприятие 4.1.2 | Обеспечение повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | Отдел культуры всегов том числе: |  |  |  | - | - | - | 807 | 1715.3 \*\* | - | - | - |
| федеральные |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| областные | 281 | 0801 | 08401S1030 | - | - | - | 403 | 860 | - | - | - |
| местные | 281 | 0801 | 08401S1030 | - | - | - | 404 | 855.3 | - |  | - |
| 1.4.2 | Основное мероприятие 4.2 | Финансовое обеспечение методической деятельности | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0801 | 0842004 | 534 | 647 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0840220010 | - | - | 647 | 647 | - | - | - | - |
| 1.4.3 | Основное мероприятие 4.3 | Поддержка и развитие библиотечного дела | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0801 | 0842203 | 901,1 | 300 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0840322030 | - | - | 449,8 | 394,2 | 200 | 400 | 400 | 500 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | 281 | 0801 | 0845144 | - | 11,2 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0845148 | - | 50 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0845146 | - | 66,7 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0840351470 | - | - | 100 | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0840351440 | - | - | 11,1 | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0840351460 | - | - | 60,8 | - | - | - | - | - |
| Мероприятие 4.3.1 | Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований | Отдел культуры всегов том числе: |  |  |  | - | - | - | 62,3 | - | - | - | - |
| федеральные | 281 | 0801 | 08403L5190 | - | - | - | 10,6 | - | - | - | - |
| областные | 281 | 0801 | 08403L5190 | - | - | - | 49,8 | - | - | - | - |
| местные | 281 | 0801 | 08403L5190 | - | - | - | 1,9 | - | - | - | - |
| Мероприятие 4.3.2 | Подключение общедоступных библиотек к сети "Интернет" и развитие библиотечного дела с учетом задачи расширения информационных технологий и оцифровки | Отдел культуры всегов том числе: |  |  |  | - | - | - | 132,6 | - | - | - | - |
| федеральные | 281 | 0801 | 08403L5190 | - | - | - | 77,2 | - | - | - | - |
| областные | 281 | 0801 | 08403L5190 | - | - | - | 51,5 | - | - | - | - |
| местные | 281 | 0801 | 08403L5190 | - | - | - | 3,9 | - | - | - | - |
| 1.4.4 | Основное мероприятие 4.4 | Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0801 | 0842301 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0801 | 0840423010 | - | - | 40 | - | 40 | 40 | 40 | 100 |
| 1.4.5 | Основное мероприятие 4.5 | Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждение.  | Отдел культуры  | 281 | 0801 | 0842301 | - | 42,6 | - | - | - | - | - | - |
| 1.5 | Подпрограмма 5 | **«Обеспечение реализации муниципальной программы Развитие культуры Грачёвского района на 2014-2021 годы»** | Отдел культуры в том числефедеральные | **281** | **0801** | **000** | **-** | **7991,8****-** | **8174,4****-** | **7869,6****-** | **7072,5****-** | **7166,5****-** | **7166,6****-** | **7420****-** |
| областные |  |  |  |  | 150 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| местные |  |  |  |  | 7841,8 | 8174,4 | 7869,6 | 7072,5 | 7166,5 | 7166,6 | 7420 |
| 1.5.1 | Основное мероприятие 5.1 | Обеспечение деятельности сферы культуры | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0804 | 0801002 | - | 1215 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0804 | 0800110020 | - | - | 1164,2 | - | - | - | - | - |
| 281 | 0804 | 0850110020 | - | - | - | 1103,3 | 1115 | 1034 | 1034 | 1220 |
| 1.5.2 | Основное мероприятие 5.2 | Осуществление административно-хозяйственного обеспечения | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0804 | 0850326010 | - | - | - | - | 5957,5 | 6132,5 | 6132,55 | 6200 |
| 1.5.2 | Основное мероприятие 5.2 | Организация и ведение бухгалтерского учета и отчетности учреждений культуры | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 0804 | 0802005 | - | 2100,5 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0804 | 0800170010 | - | - | 2290,6 | - | - | - | - | - |
| 281 | 0804 | 0850270010 | - | - | - | 1851 | - | - | - | - |
| 281 | 0804 | 0802015 | - | 3855,4 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0804 | 0800120150 | - | - | 4065,8 | - | - | - | - | - |
| 281 | 0804 | 0850220150 | - | - | - | 4021,6 | - | - | - | - |
| 281 | 0804 | 0802016 | - | 670,9 | - | - | - | - | - | - |
| 281 | 0804 | 0800120160 | - | - | 653,8 | - | - | - | - | - |
| 281 | 0804 | 0850220160 | - | - | - | 706,0 | - | - | - | - |
| 281 | 0804 | 0850220170 | - | - | - | 187,7 | - | - | - | - |
| 1.1.5 | Основное мероприятие 1.5 | Компенсация расходов на оплату жилых помещений отопления и освещения педагогическим работникам, работающим в сельской местности | Отдел культуры администрации Грачевского района | 281 | 1003 | 0868079 | - | 150 | - | - | - | - | - | - |
| \*областной бюджет- 205,0 тыс.рублей, местный бюджет 51,2 тыс.рублей\*\* областной бюджет – 2729,8 тыс.рублей, местный бюджет 1819,9 тыс. рублей |

|  |
| --- |
| Приложение №4к муниципальной программе «Развитие культуры Грачевского района на 2014-2021 годы» |

**ПЛАН**

**реализации муниципальной программы на 2018 год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование | Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора),наступление контрольного события) | Единица измерения | Плановое значение показателя (индикатора) | Дата наступления контрольного события | Связь созначением оценки рисков |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Муниципальная программа «Развитие культуры Грачевского района на 2014-2021 годы» | Х | Х | Х | Х | Х |
| 1 | Подпрограмма 1 **«Развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства»** | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Основное мероприятие 1.1 Обеспечение деятельности учреждения развития дополнительного образования. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 1 .1Реализация дополнительных общеобразовательных программ в области искусств. | Директор МБУ ДО ДШИКузьмина О.И. | шт | 4 | Х | Х |
|  | Основное мероприятие 1.2Поддержка и развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 1.2Доля детей, участвующих в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней. | Директор МБУ ДО ДШИКузьмина О.И. | % | 90 | Х | Х |
|  | Контрольное событие для индикатора 1.1 и 1.2Отчет о выполнения муниципального задания на оказание муниципальной услуги МБУ ДО ДШИ. | Директор МБУ ДО ДШИКузьмина О.И. | шт | 4 | Ежеквартально до 5 числа, следующего за отчетным кварталом | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Мероприятие1.1.2.Повышение заработной платы педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 1.1.2Фонд оплаты труда (с начислениями) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей Грачевского района на 2018 годРазмер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей Грачевского района. | Директор МБУ ДО ДШИКузьмина О.И. | Тыс.рубруб | 3262,324000 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 1.1.2Отчет о выполнении условий соглашения о предоставлении субсидии на повышение заработной платы педагогических работников | Глав.бухЩанькина С.Ю. | шт | 4 | Ежеквартально до 5 числа, следующего за отчетным кварталом | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Основное мероприятие 1.3 Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия в учреждении дополнительного образования | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 1.3Исполнение требований пожарной безопасности в учреждении дополнительного образования | Директор МБУ ДО ДШИКузьмина О.И. | % | 100 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 1.3Мониторинг отсутствия предписания со стороны уполномоченных надзорных органов. | Вед.экономист Пчелякова Н.Н. | шт | 4 | 01.01.2018 – 31.12.2018 | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Основное мероприятие 1.4 Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждение дополнительного образования. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 1.4Процент экономии энергоресурсов от общего потребления в учреждение дополнительного образования. | Директор МБУ ДО ДШИКузьмина О.И. | % | 3 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 1.4Мониторинг потребления энергоресурсов. | Директор МБУ ДО ДШИКузьмина О.И. | ед | 12 | 01.01.2018-31.12.2018 | Риск невыполнения мероприятий в связи с вновь возникшими финансовыми, техническими и организационными сложностями   |
| 2 | **Подпрограмма 2** «Развитие культурно-досуговой деятельности. Поддержка народного творчества» | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Основное мероприятие 2.1 Обеспечение культурно-досуговой деятельности. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 2.1Посещаемость культурно-досуговых мероприятий. | Директор МБУК ЦКСРахматулин М.М. | Тыс.чел | 98,0 | Х | Х |
|  | Основное мероприятие 2.2 Поддержка и развитие культурно- досуговой деятельности. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 2.2Количество проведенных культурно-массовых мероприятий. | Директор МБУК ЦКСРахматулин М.М. | ед | 2900 | Х | Х |
|  | Контрольное событие для индикатора 2.1 и 2.2Отчет по целевым показателям (индикаторам) деятельности муниципальных учреждений культурно-досугового типа | Зав.метод отделом МБУК ЦКССеменова А.Ю. | шт | 4 | Ежеквартально до 10 числа, следующего за отчетным кварталом | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Мероприятие 2.1.1Обеспечение повышения заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры | Директор МБУК ЦКСРахматулин М.М. | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 2.1.1Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2018 года.Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района. | Директор МБУК ЦКСРахматулин М.М. | Тыс.рубруб | 1539922000 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 2.1.1Отчет о выполнении условий соглашения о предоставлении субсидии на повышение заработной платы педагогических работников | Глав.бухЩанькина С.Ю. | шт | 4 | Ежеквартально до 5 числа, следующего за отчетным кварталом | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Основное мероприятие 2.3 Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия в учреждениях культуры. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 2.3Исполнение требований пожарной безопасности в учреждениях культуры | Директор МБУК ЦКСРахматулин М.М. | % | 100 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 2.3Мониторинг отсутствия предписания со стороны уполномоченных надзорных органов. | Вед.экономист МКУ ЦБУКПчелякова Н.Н. | шт | 4 | 01.01.2018-31.12.2018 | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Основное мероприятие 2.4 Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждениях культуры. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 2.4Процент экономии энергоресурсов в учреждениях культуры от общего потребления в учреждениях культуры. | Директор МБУК ЦКСРахматулин М.М. | % | 3 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 2.4Мониторинг потребления энергоресурсов. | Директор МБУК ЦКСРахматулин М.М. | шт | 4 | 01.01.2018-31.12.2018 | Риск невыполнения мероприятий в связи с вновь возникшими финансовыми, техническими и организационными сложностями   |
| 3 | **Подпрограмма 3** «Развитие музейного дела». | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Основное мероприятие 3.1Обеспечение деятельности музея. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 3.1Количество музейных мероприятий, экскурсий, лекций, выставок | Директор МБУК Народный музейЛукина В.А. | шт | 190 | Х | Х |
|  | Основное мероприятие 3.2Поддержка и развития музея. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 3.2Число посетителей в музее | Директор МБУК Народный музейЛукина В.А. | чел | 6100 | Х | Х |
|  | Контрольное событие для индикатора 3.1 и 3.2Сводный отчет о выполнении муниципального задания на оказание муниципальной услуги МБУК «Народный музей Грачевского района». | Вед.экономист Пчелякова Н.Н. | шт | 4 | Ежеквартально до 5 числа, следующего за отчетным кварталом | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Мероприятие 3.1.1Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2018 года.Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района. | Народный музейЛукина В.А. | Тыс.рубруб | 1031,222000 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 3.1.1Отчет о выполнении условий соглашения о предоставлении субсидии на повышение заработной платы педагогических работников | Глав.бухЩанькина С.Ю. | шт | 4 | Ежеквартально до 5 числа, следующего за отчетным кварталом | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Основное мероприятие 3.3Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия в музее. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 3.3Исполнение требований пожарной безопасности в МБУК «Народный музей Грачевского района» | Директор МБУК Народный музейЛукина В.А. | % | 100 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 3.3Мониторинг отсутствия предписания со стороны уполномоченных надзорных органов. | Вед.экономист МКУ ЦБУКПчелякова Н.Н. | шт | 4 | 01.01.2018-31.12.2018 | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Основное мероприятие 3.4 Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в музее. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 3.4Процент экономии энергоресурсов в музее от общего потребления. | Директор МБУК Народный музейЛукина В.А. | % | 3 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 3.4Мониторинг потребления энергоресурсов. | Директор МБУК Народный музейЛукина В.А. | ед | 12 | 01.01.2018-31.12.2018 | Риск невыполнения мероприятий в связи с вновь возникшими финансовыми, техническими и организационными сложностями   |
| 4 | **Подпрограмма 4** «Развитие библиотечного дела» | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Основное мероприятие 4.1Обеспечение библиотечной деятельности | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 4.1Количество посещений в библиотеках района | Директор МБУК МЦБСЛитвиненко Э.Ю. | чел | 72400 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 4.1Сводный отчет о выполнении муниципальных заданий | Вед.экономистПчелякова Н.Н. | шт | 4 | Ежеквартально до 5 числа, следующего за отчетным кварталом | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Мероприятие4.1.1Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2018 года.Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района. | Директор МБУК МЦБСЛитвиненко Э.Ю. | Тыс.рубруб | 8593,222000 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 4.1.1Отчет о выполнении условий соглашения о предоставлении субсидии на повышение заработной платы педагогических работников | Глав.бухЩанькина С.Ю. | шт | 4 | Ежеквартально до 5 числа, следующего за отчетным кварталом | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Основное мероприятие 4.2Поддержка и развитие библиотечного дела. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 4.2Процент охвата библиотечным обслуживанием. | Директор МБУК МЦБСЛитвиненко Э.Ю. | % | 70 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 4.2Текстовый отчет к статистической форме № 6 -НК | Зам.директораНагаева А.В. | шт | 1 | Ежегодно до 10 января, следующего за отчетным годом | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Основное мероприятие 4.3Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия в районных библиотеках. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 4.3Исполнение требований пожарной безопасности в библиотеках района | Директор МБУК МЦБСЛитвиненко Э.Ю. | % | 100 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 4.3Мониторинг отсутствия предписания со стороны уполномоченных надзорных органов. | Вед.экономист Пчелякова Н.Н. | шт | 4 | 01.01.2018-31.12.2018 | Непредсказуемость изменений федерального, областного и районного законодательства в бюджетной сфере учреждений культурыВозникновение технических неисправностей |
|  | Основное мероприятие 4.4 Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в библиотечной системе. | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 4.4Процент экономии энергоресурсов в библиотечной системе от общего потребления. | Директор МБУК МЦБСЛитвиненко Э.Ю. | % | 3 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 4.4Мониторинг учета потребления энергоресурсов. | Директор МБУК МЦБСЛитвиненко Э.Ю. | ед | 12 | 01.01.2018-31.12.2018 | Риск невыполнения мероприятий в связи с вновь возникшими финансовыми, техническими и организационными сложностями   |
| 5 | **Подпрограмма 5.** «Обеспечение реализации муниципальной программы Развитие культуры Грачевского района на 2014-2021годы» | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Основное мероприятие 5.1Обеспечение деятельности сферы культуры | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 5.1Процент исполнения мероприятий плана работы отдела культуры администрации Грачевского района. | Начальник отдела культурыСпиридонов С.В. | % | 100 | Х | Х |
|  | Контрольное событие 5.1Отчет плана работы отдела культуры администрации Грачевского района. | Специалист ОКБолдырева Г.Б. | шт | 4 | Ежеквартально до 15 числа, следующего за отчетным кварталом | Возникновение технических неисправностей |
|  | Основное мероприятие 5.2Осуществление административно-хозяйственного обеспечения | Х | Х | Х | Х | Х |
|  | Показатель (индикатор) 5.2Доля обеспечения в надлежащем состоянии помещений, соответствующим требованием санитарно-эпидемиологическим нормам, а также продление сроков эксплуатации имущества | Директор Болдырев В.И. | Количество учреждений | 100 | Х | Х |
|  | Контрольное мероприятие 5.2Составление актов осмотра зданий. | Директора учреждений культуры | ед | 1 раз в год | Ежегодно до 31 декабря текущего года | Риск невыполнения мероприятий в связи с вновь возникшими финансовыми, техническими и организационными сложностями   |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 5к муниципальной программе«Развитие культуры Грачёвского районана 2014-2021годы» |

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства» муниципальной программы «Развитие культуры Грачёвского района на 2014-2021 годы».

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Отдел культуры администрации Грачёвского района |
| Участники подпрограммы |  отсутствуют |
| Цель подпрограммы | получение населением Грачевского района качественного дополнительного образования в области культуры и искусства. |
| Задачи подпрограммы | * обеспечение гарантий доступного качественного дополнительного образования в области культуры и искусства посредством реализации:

1) дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств на основе федеральных государственных требований, содержащих минимум объема, структуры, условия и срок реализации программы;2) дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ в области искусств;* обеспечение гарантий доступного качественного дополнительного образования в области культуры и искусства через развитие его содержания, технологий, форм, системы оценивания качества, развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства в условиях введения федеральных государственных требований к предпрофессиональным и общеразвивающим программам по видам искусств;
* формирование всесторонне развитой, социально активной личности, соответствующей требованиям современного этапа развития общества, путем расширения и углубления опыта преподавательской деятельности в учебно-воспитательном процессе учреждения;
* создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению;
* модернизация системы художественного образования и подготовки кадров в сфере культуры и искусства, отвечающей задачам сохранения традиций лучших российских школ и требованиям современности;
* оснащение и модернизация учреждения дополнительного образования в сфере культуры и искусства;
 |
| Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы |  Отсутствуют. |
| Показатели (индикаторы) подпрограммы | * Сохранность контингента обучающихся (кол-во обучающихся, на конец года / на кол-во обучающихся на начало года \* 100%)
* Реализация дополнительных общеобразовательных программ в области искусств (2018г)
* Фонд оплаты труда ( с начислениями) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей Грачёвского района на 2018 год.
* Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей Грачёвского района.
* Доля детей, участвующих в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней от общего числа обучающих в учреждении.
* Исполнение требований пожарной безопасности в учреждении дополнительного образования;
* Процент экономии энергоресурсов от общего потребления в учреждении дополнительного образования
 |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы |  2014-2021 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы |  Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 36854,1 тыс.рублей, в том числе по годам:2014 г – 5109,4 тыс.рублей;2015г – 4436,5 тыс.рублей;2016 г – 4661,0 тыс.рублей;2017 г – 4771,2 тыс.рублей;2018 г - 4562,0 тыс.рублей;2019 г – 4357,0 тыс.рублей;2020 г - 4407,0 тыс.рублей;2021 г – 4550,0 тыс.рублей; |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - обеспечить гарантии доступности и качества услуг учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры;  - обеспечить целостное художественно-эстетическое развитие личности и приобретение ею в процессе освоения образовательных программ музыкально-исполнительских (ОП: "Фортепиано", "Народные инструменты", "Духовые и ударные инструменты"), танцевально-исполнительских (ОП-"Хореографическое творчество"); теоретических знаний, умений и навыков (ОП: "Фортепиано", "Народные инструменты", "Духовые и ударные инструменты", "Хореографическое творчество");- увеличить количество выпускников, продолживших обучение в профильных учреждениях СПО; |

**1. Общая характеристика соответствующей сферы реализации**  **подпрограммы.**

 Дополнительное образование в области культуры и искусства является важнейшей составляющей образовательного пространства, сложившегося в современном российском обществе. Оно социально востребовано, нуждается в постоянном внимании и поддержке со стороны общества и государства как образование, органично сочетающее в себе воспитание, обучение и развитие личности.

 Для учреждения дополнительного образования в области культуры и искусства одной из главных миссий является обеспечение способности раскрывать личностный потенциал любого ребёнка, любого человека, помогать ему готовиться к условиям жизни в высоко-конкурентной среде, то есть уметь бороться за себя, уметь реализовывать свои идеи.

 Дополнительное образование детей, помимо обучения, воспитания и творческого развития личности, позволяет решать ряд других социально значимых проблем, таких, как обеспечение занятости детей, их социальная адаптация, формирование здорового образа жизни, профилактика безнадзорности, правонарушений и других асоциальных проявлений среди детей и подростков. На основе дополнительного образования в сфере культуры решаются проблемы обеспечения качественного образования по выбору, социально-экономические проблемы в целом.

 Основой для деятельности образовательных учреждений культуры служит Концепция развития дополнительного образования детей 2014г.

Предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств реализуются в целях выявления одаренных детей в раннем детском возрасте, создания условий для их художественного образования и эстетического воспитания, приобретения ими знаний, умений и навыков в области выбранного вида искусств, опыта творческой деятельности и осуществления их подготовки к поступлению в образовательные учреждения, реализующие профессиональные образовательные программы в области искусств.

 Внедрение общеразвивающих общеобразовательных программ для детей и взрослых в области искусств позволит расширить объем и спектр услуг учреждения, обеспечит интеграцию детей и взрослых по творческим интересам.

На территории муниципального образования Грачевский район Оренбургской области действует одно учреждение дополнительного образования в сфере культуры и искусства по следующим направлениям:

* Инструментальное исполнительство;
* Хореографическое творчество.

 Приоритетами развития дополнительного образования в сфере культуры являются:

- полное раскрытие личностных качеств и творческих способностей обучающегося;

- развитие эмоциональной сферы, формирование художественно-эстетического вкуса;

- свободный выбор видов творческой деятельности;

- ориентация на личностные интересы, потребности, способности;

- возможность свободного самоопределения и самореализации;

- единство обучения, воспитания, развития;

- удовлетворение связанных с деятельностью учреждения запросов детей, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, взрослых.

В числе основных проблем развития дополнительного образования в области культуры является:

- необходимость проведения текущего и капитального ремонта (замена окон, системы отопления, водоснабжения, звукоизоляция кабинетов, укрепление строительных конструкций здания, замена ламп накаливания на энергосберегающие);

- приобретение мультимедийного оборудования (интерактивные доски, компьютеры, проекционное оборудование, звуковая аппаратура);

- устаревание фонда музыкальных инструментов более чем на 70 процентов.

С целью решения проблем развития дополнительного образования детей в сфере культуры создана муниципальная подпрограмма на 2014-2021 гг.

Подпрограмма «Развитие дополнительного образования в области культуры и искусства» направлена на обеспечение гарантий доступности и качества услуг дополнительного образования, совершенствование их социально-адаптирующих функций; закрепление педагогических кадров в системе дополнительного образования.

1. **Приоритетные направления муниципальной политики Грачёвского района в сфере реализации подпрограммы.**

 Детская школа искусств вносит большой вклад в формирование культурно-эстетической среды района, способствуя воспитанию, обучению и физическому развитию широкого круга детей и подростков, обновляя и расширяя содержание дополнительных общеобразовательных программ в области искусств в соответствии с интересами детей, потребностями семьи и общества. Преподаватели и их воспитанники принимают активное участие в конкурсах международного, федерального, регионального и муниципального уровней.

С целью обеспечения высокого качества образования, доступности, открытости, привлекательности для обучающихся, их родителей (законных представителей) и всего общества, духовно-нравственного развития, эстетического воспитания и художественного становления личности, школа искусств обеспечивает создание комфортной развивающей образовательной среды, обеспечивающей возможность: выявления и развития одаренных детей в области искусств; организации творческой деятельности обучающихся путем проведения творческих мероприятий (конкурсов, фестивалей, мастер-классов, олимпиад, концертов, творческих вечеров, театрализованных представлений и др.); организации посещений обучающимися учреждений культуры и организаций (филармоний, выставочных залов, театров, музеев и др.); организации творческой и культурно-просветительской деятельности совместно с другими ОУ, в том числе среднего профессионального и высшего профессионального образования, реализующими основные профессиональные образовательные программы в области искусств; использования в образовательном процессе образовательных технологий, основанных на лучших достижениях отечественного образования в сфере культуры и искусства; эффективной самостоятельной работы обучающихся при поддержке педагогических работников и родителей (законных представителей) обучающихся; построения содержания программы с учетом индивидуального развития детей, а также национальных и культурных особенностей субъекта Российской Федерации; эффективного управления ОУ.

 Учреждением проводится целенаправленная работа по предоставлению услуг дополнительного образования обучающимся в области музыкального и хореографического искусства для достижения высокого уровня подготовки обучающихся и реализации их творческих способностей и потребностей в самовыражении.В детской школе искусств дети обучаются по двум направлениям: инструментальное исполнительство и хореографическое творчество.

 Выбор приоритетных направлений подпрограммы сформирован на основе анализа достигнутых результатов и определения перспектив дальнейшего развития учреждения.

 Создана программа творческой, методической, культурно-просветительской деятельности, которая является составной частью дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств (далее программа), нормативно правовым документом, регулирующим деятельность педагогического и ученического коллективов. Программа регламентируется ежегодным Планом работы по данному виду образовательной деятельности. План может корректироваться и дополняться в течение учебного года.

 Программа направлена на: обеспечение высокого качества образования, его доступности, открытости, привлекательности для обучающихся, их родителей (законных представителей) и всего общества; создание развивающей образовательной среды; организацию мероприятий по видам деятельности на различных уровнях; активное участие преподавателей и учащихся в мероприятиях по видам деятельности; организацию методической, творческой, культурно-просветительской деятельности совместно с учреждениями культуры и искусства и другими образовательными учреждениями, в том числе среднего профессионального и высшего профессионального образования, реализующими основные профессиональные образовательные программы в области соответствующего вида искусства.

 Цель программы: обеспечение качества образования через системный и комплексный подход в организации творческой, методической, культурно-просветительской деятельности Школы.

 Целью творческой деятельности ОУ является развитие творческих способностей обучающихся, приобщение их к лучшим достижениям отечественного и зарубежного искусства. С целью реализации творческой деятельности в ОУ создаются учебные творческие коллективы (ансамбли), деятельность которых регулируется локальными актами ОУ и осуществляется в рамках как учебного, так и внеучебного времени.

 **Основными приоритетами и направлениями творческой деятельности** являются: организация творческой деятельности обучающихся путем проведения творческих мероприятий (конкурсов, фестивалей, концертов, творческих вечеров и др) и участий в них; создание творческих коллективов. С целью осуществления творческой деятельности учащиеся ДШИ систематически принимают участие в очных и заочных (дистанционных) конкурсах и фестивалях, проводимых в районном центре, области и за ее пределами. В ОУ традиционно и успешно проводятся следующие творческие внутришкольные мероприятия и концерты, направленные на мотивацию обучающихся и их родителей (законных представителей) к этому виду деятельности: Посвящение в первоклассники, Концерт ко дню музыки и учителя, концерт ко дню Матери, блок концертов в "Неделю музыки", Отчетный концерт", "Выпускной вечер".

 Задачами творческой деятельности являются:

 - воспитание детей в творческой атмосфере, обстановке доброжелательности, эмоционально-нравственной отзывчивости, а также профессиональной требовательности; - формирование у обучающихся эстетических взглядов, нравственных установок, потребности общения с духовными ценностями; - приобретение навыков взаимодействия с преподавателями и обучающимися в процессе творческой деятельности.

 Планируемые результаты творческой деятельности: увеличение количества обучающихся, принявших участие в творческих мероприятиях, занявших призовые места в конкурсах и фестивалях разного уровня, принимающих участие в творческой жизни Школы; увеличение количества внутришкольных творческих мероприятий.

 **Основными приоритетами и направлениями культурно-просветительской** деятельности являются: организация культурно-просветительской деятельности совместно с другими ДШИ, в том числе по различным видам искусств, с ОУ СПО и ВПО, реализующими основные образовательные программы в области искусства, пропаганда среди различных слоев населения лучших достижений отечественного и зарубежного искусства, их приобщение к духовным ценностям, участие в мероприятиях патриотической направленности, лекции-концерты, организация посещениий обучающимися учреждений и организаций культуры (филармонии, выставочных залов, музеев, образовательных учреждений СПО и ВПО и др.),

 Задачами культурно-просветительской деятельности являются:

 - вовлеченность преподавателей и обучающихся в культурно-просветительскую деятельность;

- организация деятельности обучающихся путем проведения культурно- просветительских мероприятий Школы, как самостоятельно, так и совместно с другими образовательными учреждениями и учреждениями культуры;

 - формирование у обучающихся эстетических взглядов, нравственных установок, потребности общения с духовными ценностями.

 С целью осуществления культурно-просветительской деятельности учащиеся ДШИ систематически принимают участие в концертах, проводимых в районном центре. В ОУ традиционно и успешно проводятся занятия с учащимися СОШ в рамках "Клуба юных любителей искусства", проводятся творческие и тематические вечера, лекции-концерты: приуроченные к юбилеям музыкантов, танцовщиков, хореографов, писателей и поэтов; по профилактике здорового образа жизни, по толерантности, по воспитанию и уважению к духовным и культурным ценностям разных народов.

 Планируемые результаты по культурно-просветительской деятельности: увеличение количества преподавателей и обучающихся, вовлеченных в культурно-просветительскую деятельность; увеличение числа посещений концертных мероприятий; увеличение численности зрительской аудитории.

 **Основными приоритетами и направлениями методической деятельности** являются:

- профессиональное развитие педагогических работников,

-проведение постоянной методической работы - открытые уроки, рефераты, методические разработки, знакомство с новой методической литературой и т.д.

-получение консультаций по вопросам реализации программ в области искусств,

- взаимодействие с другими ОУ, реализующими программы в области искусств.

 Задачами методической деятельности являются:

- развитие методологической культуры, профессионального мастерства и компетенций педагогических работников;

 - активизация методической деятельности преподавателей и концертмейстеров;

- обновление, разработка и оформление программного и учебно-методического обеспечения образовательной деятельности;

- распространение опыта по внедрению и продвижению инновационных технологий в образовательный процесс.

 Формами мероприятий по методической деятельности являются: организация и проведение проектов, конкурсов методических работ, участие в научно-практических конференциях, в семинарах, мастер-классах; проведение открытых уроков. Непрерывность профессионального развития педагогических работников должна обеспечиваться самообразованием, освоением дополнительных профессиональных ОП, прохождением, аттестации, использованием в работе интернет-ресурсов, составлением портфолио, как инструмента формирования ключевых компетенций, комплексной оценки деятельности преподавателя.

 Преподаватель должен уметь: разрабатывать учебные программы по преподаваемым им предметам в рамках образовательной программы в соответствующей области искусств, а также их учебно-методическое обеспечение; использовать в образовательном процессе образовательные технологии, основанные на лучших достижениях отечественного образования в области искусств, а также современном уровне его развития.

 Планируемые результаты по методической деятельности: увеличение доли педагогических работников - участников в методических мероприятиях разного уровня; увеличение доли педагогических работников - участников, вовлеченных в проектную деятельность; увеличение количества слушателей, посещающих методические мероприятия.

 Ожидаемые результаты от реализации Программы: повышение качественного уровня проведения мероприятий по видам деятельности; создание эффективной системы взаимодействия и сотрудничества с образовательными учреждениями дополнительного образования детей, образовательными учреждениями среднего и высшего профессионального образования, учреждениями культуры; овладение обучающимися навыками индивидуальной и коллективной творческой деятельности.

 **3.Показатели (индикаторы) подпрограммы.**

 Сведения о составе, значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы представлены в приложении № 1 к настоящей муниципальной Программе.

1. Показатель. Сохранность контингента обучающихся (кол-во обучающихся, на конец года / на кол-во обучающихся на начало года \* 100%)

Реализация дополнительных общеобразовательных программ в области искусств (с 2018г).

Источником указанных данных является Сводный отчет о выполнении муниципальных заданий.

1.1. Показатель. Фонд оплаты труда (с начислениями) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей Грачевского района на 2018 год.

1.1.1 Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей Грачевского района.

Отчет о выполнении условий соглашения о предоставлении субсидии на повышение заработной платы педагогических работников.

2. Доля детей, участвующих в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней от общего числа обучающих в учреждении.

Mд=V/Z\*100

Mд- доля детей, участвующих в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней от общего числа обучающих в учреждении

V- число детей, участвующих в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней.

Z- общее число обучающих в данном образовательном учреждении.

3.Показатель. Исполнение требований пожарной безопасности в учреждении дополнительного образования.

Ежеквартальный отчет о проводимых органами государственного контроля (надзора) и органами прокуратуры проверках (надзорных мероприятиях) в отношении муниципальных учреждений и их должностных лиц.

4. Процент экономии энергоресурсов от общего потребления в учреждении дополнительного образования.

Журнал учета энергоресурсов в учреждении дополнительного образования.

**4.Перечень и характеристика основных мероприятий подпрограммы**

 Данная подпрограмма содержит следующие мероприятия.

 Основное мероприятие «Обеспечение деятельности учреждения развития дополнительного образования».

 Мероприятие направлено на создание комфортной развивающей образовательной среды и реализация предпрофессиональных и общеразвивающих программ в области искусств.

 В рамках основного мероприятия будут организованы дополнительные общеобразовательные программы в области искусств.

 Конечным результатом реализации мероприятия должны стать сохранение контингента обучающихся (кол-во обучающихся на конец года / на кол-во обучающихся на начало года \* 100%) с 2018г. иреализация дополнительных общеобразовательных программ в области искусств.

 Основное мероприятие «Поддержка и развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства». Мероприятие направлено на выявление наиболее одаренных обучающихся и реализация предпрофессиональных и общеразвивающих программ в области искусств, на обеспечение качественного роста квалификации преподавательских кадров.

 Конечным результатом реализации мероприятия должно стать увеличение количества детей, участвующих в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней от общего числа обучающих в учреждении.

 Основное мероприятие «Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия в учреждении дополнительного образования». Мероприятие направлено на качественное и безопасное оказание образовательной услуги.

 Конечным результатом реализации мероприятия должны стать мероприятия по исполнению требований пожарной безопасности в учреждении дополнительного образования.

 Основное мероприятие «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждение дополнительного образования». Мероприятие направлено на снижение затрат в сфере потребления энергоресурсов.

Конечным результатом реализации мероприятия должна стать экономия потребления энергоресурсов.

 Программы с указанием сроков их реализации, ожидаемых результатов, последствий не реализации основных мероприятий, связью с показателями муниципальной программы приведен в приложении № 2 к настоящей муниципальной Программе.

**5. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счёт средств местного бюджета.**

 Ресурсное обеспечение реализации муниципальной подпрограммы в разрезе мероприятий с разбивкой по годам представлено в приложение № 3 к настоящей муниципальной Программе.

**6.Информация о значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы**

 Коэффициент значимости подпрограммы 1 «Развитие дополнительного образования в области культуры и искусства» для достижения целей муниципальной программы «Развитие культуры Грачёвского района 2014-2021 годы» составляет 0,2.

Kj- коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы определяется:

Kj =МП /j где;

МП – муниципальная программа равная 1

j- количество подпрограмм в программе

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 6к муниципальной программе«Развитие культуры Грачёвского районана 2014-2021годы» |

Паспорт

 подпрограммы 2 «Развитие культурно- досуговой деятельности.

 Поддержка народного творчества» муниципальной программы «Развитие культуры Грачёвского района на 2014-2021годы».

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Отдел культуры администрации Грачевского района |
| Участники подпрограммы | отсутствуют |
| Цель подпрограммы | Предоставление условий для обеспечения поселений, входящих в состав муниципального района, услугами по организации досуга и услугами организаций культуры, развития местного традиционного народного художественного творчества. |
| Задачи подпрограммы | * Создание условий для развития культуры, искусства, сохранения и популяризации историко-культурного наследия Грачевского района.
* Проведение программных массовых и праздничных культурно-массовых мероприятий в соответствии с планом.
* Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий.
* Создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры.
* Развитие и модернизация материально-технической базы учреждений культуры и искусства.
 |
| Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы | Отсутствуют. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | * Доля мероприятий, проводимых для детей из общего числа мероприятий;
* Посещаемость культурно-досуговых мероприятий (с 2018г);
* Увеличение количества досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)
* Фонд оплаты труда ( с начислениями) работников муниципальных учреждениями культуры Грачёвского района;
* Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачёвского района;
* Количество проведенных культурно-массовых мероприятий (с 2018г).
* Сохранение количества участников в клубных формированиях, любительских объединениях.
* Исполнение требований пожарной безопасности в учреждениях культуры;
* Средняя численность участников клубных формирований в малых городах (с числом жителей до 50 тыс. человек) и сельской местности.
* Процент экономии энергоресурсов в учреждениях культуры от общего потребления.
 |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2014-2021 годы |
| Объёмы бюджетных ассигнований подпрограммы |  Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 167479,6 тыс.рублей, в том числе по годам: 2014 год - 8506,6 тыс.рублей;2015 год - 21582,1 тыс. рублей;2016 год - 19664,2 тыс.рублей;2017 год - 27142,9 тыс.рублей;2018 год - 23613,8 тыс.рублей;2019 год - 21710 тыс.рублей;2020 год - 21760 тыс.рублей;2021 год - 23500 тыс.рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - сохранить культурное наследие и развитие творческого потенциала для свободного, равномерного культурного развития народов (представителей различных этнических культур) населяющий Грачёвский район;- создать благоприятные условия для улучшения культурно-досугового обслуживания населения;- создать альтернативные, инновационные формы и методы культурного обслуживания населения района;- формировать условия для реализации социодуховных потребностей населения, обеспечивающих эффективное функционирование сельских культурно-досуговых учреждений. |

**1. Общая характеристика соответствующей сферы подпрограммы.**

 Особенностью современного этапа развития общества является возрастание социальной роли культуры как одного из факторов, организующих духовную жизнь людей. При этом культура выступает не только как духовный опыт человечества, но и как особая реальность, формирующая способность каждого человека к творчеству, закладывающая основы человеческого существования, способности сохранить ценности и формы цивилизованной жизни.

 Необходимым критерием культурного развития общества является наличие необходимых условий для проявления и развития творческих сил, способностей и талантов человека.

Решение вопросов, направленных на улучшение культурной составляющей качества жизни населения, определяются реализацией полномочий органов местного самоуправления в сфере культуры и необходимость решения данных проблем на основе программно-целевого метода.

Реализация мероприятий подпрограммы «Развитие культурно- досуговой деятельности, поддержка народного творчества 2014-2021г.» -это конкретные шаги, определяющие признание культуры в качестве одного из важнейших ресурсов социально-экономического развития поселения в современных условиях.

 В учреждениях культуры Грачёвского района требуют решения назревшие проблемы:

- совершенствование материального и технического оснащения и компьютеризация учреждений культуры;

- недостаточное финансирование на укрепление материально-технической базы подведомственных учреждений культуры, осуществление переподготовки кадров.

Реализация подпрограммы «Развитие культуры Грачёвского района» на 2014-2021 годы будет способствовать:

- созданию условий для повышения качества и разнообразия услуг в сфере культуры, стимулирования новых направлений в культурно-досуговой деятельности, продвижения творческого продукта для формирования положительного образа Грачёвского района, обеспечения улучшения доступа населения к культурным ценностям;

-укреплению материально-технической базы подведомственных учреждений культуры (СДК, СК), осуществлению переподготовки кадров, проведению целенаправленных организационно-управленческих мероприятий, направленных на проведение реформы бюджетных учреждений, в связи с принятием Федерального Закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений».

1. **Приоритетные направления муниципальной политики Грачёвского района в сфере реализации подпрограммы.**

 Выбор приоритетных направлений подпрограммы опирается на анализ сложившихся тенденций в сфере культуры Грачёвского района и стратегических задач развития нашего общества на современном этапе.

 Цель подпрограммы- создание и сохранение единого культурного пространства на территории Грачевского района, усиление роли культуры в районе.

Реализация указанных задач достигается за счет:

- сохранения самобытной культуры и культурного наследия.

- участия в фестивалях, конкурсах, выставках и т.д.;

- сохранения многонациональной культуры и обеспечение условий для свободного, равноправного культурного развития народов (представителей различных этнических культур) населяющих район.

- выявления и поддержку молодых дарований в сфере культуры;

-повышения квалификации работников культуры;

-оказания поддержки проведения конкурсов, фестивалей, выставок и т.д.

 Важное значение имеет сохранение нематериального культурного наследия, которое является одним из важнейших факторов развития культурной сферы. Его сохранение для будущих поколений имеет не только большое культурное, но и патриотическое значение.

 Развитие отрасли культуры в целом невозможно без развития сети учреждений. Однако для реализации данной цели необходимо совершенствование материального и технического оснащения учреждений, внедрение современных информационных и коммуникационных технологий в сферу практической деятельности учреждений культуры сферы культуры и искусства, приобретение специального оборудования проведение капитального ремонта.

 В учреждениях культуры и искусства, оснащаемых современным оборудованием, необходимо обеспечить соответствующую защиту от пожаров.

 Реализация данной задачи подпрограммы позволит улучшить состояние материально-технической базы учреждений культуры района.

1. **Показатели (индикаторы) подпрограммы.**

 Сведения о составе, значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы представлены в приложении № 1 к настоящей муниципальной программе.

1. Показатель. Доля мероприятий, проводимых для детей из общего числа мероприятий.

Q=R/G\*100

Q- Доля мероприятий, проводимых для детей из общего числа мероприятий.

R-число проведенных мероприятий для детей.

G-число общих мероприятий.

 Посещаемость культурно-досуговых мероприятий (с 2018г).

Источником указанных данных является статистическая форма №7-НК и Сведения целевых показателей (индикаторов) учреждений культурно-досугового типа.

2. Показатель. Увеличение количества досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом).

Соотношение фактических данных текущего периода и данных на конец года исходного периода.

2.1 Показатель. Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2018 год.

Отчет о выполнении условий соглашения о предоставлении субсидии на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.

2.2.Показатель. Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района.

Отчет о выполнении условий соглашения о предоставлении субсидии на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.

3.Показатель. Количество проведенных культурно-массовых мероприятий (с 2018г).

 Сохранение количества участников в клубных формированиях, любительских объединениях.

Источником указанных данных является статистическая форма №7-НК и Сведения целевых показателей (индикаторов) учреждений культурно-досугового типа.

3. Показатель. Исполнение требований пожарной безопасности в учреждениях культуры.

Ежеквартальный отчет о проводимых органами государственного контроля (надзора) и органами прокуратуры проверках (надзорных мероприятиях) в отношении муниципальных учреждений и их должностных лиц.

3.1 Средняя численность участников клубных формирований в малых городах (с числом жителей до 50 тыс. человек) и сельской местности

Число участников клубных формирований/ численность населения\*1000

Исходные данные предоставлены в отчете о выполнении условий соглашения о предоставлении субсидии.

4. Показатель. Процент экономии энергоресурсов в учреждениях культуры от общего потребления.

Источником указанных данных является журнал учета энергоресурсов.

**4. Перечень и характеристика основных мероприятий подпрограммы.**

 Основное мероприятие «Обеспечение культурно-досуговой деятельности» направлено на улучшение качественного предоставления услуги. В рамках основного мероприятия будут внедряться новые технологии в учреждениях культуры. Конечным результатом реализации мероприятия должно стать проведение мероприятий, проводимых для детей и стабильная посещаемость культурно-досуговых мероприятий.

 Основное мероприятие «Финансовое обеспечение методической деятельности» направлено на улучшение качественного предоставления услуги. В рамках основного мероприятия будет улучшено качественное предоставление услуги. Конечным результатом реализации мероприятия должно стать увеличение количества досуговых мероприятий.

 Основное мероприятие «Поддержка и развитие культурно- досуговой деятельности».

направлено на создание условий для развития культуры, искусства, сохранения и популяризации историко-культурного наследия Грачёвского района и подготовка кадрового потенциала в сфере-культуры. Конечным результатом реализации мероприятия должно стать сохранение количества участников в клубных формированиях, любительских объединениях и сохранениеколичества проведенных культурно-массовых мероприятий.

 Основное мероприятие «Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия». Мероприятия направлены на качественное и безопасное оказание услуги учреждений культуры, укрепление материально-технической базы для качественного и безопасного оказания услуг. Конечным результатом реализации мероприятия должно стать исполнение требований пожарной безопасности в учреждениях культуры.

 Основное мероприятие «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждение» направлено на снижение затрат в сфере потребления энергоресурсов, будут организованы мероприятия на снижение потребления энергоресурсов. Конечным результатом реализации мероприятия должна стать экономия энергоресурсов в учреждениях культуры от общего потребления.

 Реализация проведения мероприятий подпрограммы позволит:

- оказание качественных услуг в области культурно-досуговой деятельности,

- совершенствование системы подготовки кадров, овладение новыми технологиями,

- создание условий культуры и искусства, сохранения и популяризация историко- культурно наследия Грачёвского района,

- внедрение информационных технологий в учреждениях культуры,

- укрепить материально-техническую базу для качественного и безопасного оказания услуг.

 Подробный перечень мероприятий программы с указанием сроков их реализации, ожидаемых результатов, последствий не реализации основных мероприятий, связью с показателями муниципальной программы приведен в приложении № 2 к настоящей муниципальной программе.

**5. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы**

**за счёт средств местного бюджета.**

 Ресурсное обеспечение реализации муниципальной подпрограммы в разрезе мероприятий с разбивкой по годам представлено в приложение № 3 к настоящей муниципальной Программе.

**6. Информация о значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы.**

 Коэффициент значимости муниципальной подпрограммы 2 «Развитие культурно-досуговой деятельности» для достижения целей муниципальной программы «Развитие культуры Грачёвского района 2014-2021годы» составляет 0,2.

Kj- коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы определяется:

Kj =МП /j где;

МП – муниципальная программа равная 1

j- количество подпрограмм в программе

|  |
| --- |
| Приложение № 7 к муниципальной программе «Развитие культуры Грачёвского района на 2014-2021 годы». |

ПАСПОРТ

подпрограммы 3 «Развитие музейного дела»

муниципальной программы «Развитие культуры Грачёвского района

на 2014-2021 годы».

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Отдел культуры администрации Грачевского района |
| Участники подпрограммы |  отсутствуют |
| Цель подпрограммы |  Предоставление, сохранение, пополнение, изучение и популяризация историко-культурного наследия Грачёвского района. |
| Задачи подпрограммы | - развитие деятельности муниципального музея по обеспечению сохранности музейных коллекций и музейных предметов; -совершенствование основной музейной деятельности; - укрепление материально-технической базы;-создание условий для повышения качества обслуживания посетителей.  |
| Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы |  отсутствуют |
|  Показатели (индикаторы) подпрограммы | * Рост числа посетителей музея (по сравнению с предыдущим годом)
* Количество музейных мероприятий, экскурсий, лекций, выставок (с 2018г);
* Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2017,2018 год.
* Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района.
* Увеличение количества музейных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)
* Число посетителей в музее (с 2018г);
* Исполнение требований пожарной безопасности в МБУК «Народный музей Грачевского района»;
* Процент экономии энергоресурсов в музее от общего потребления.
 |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы |  2014-2021 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы |  Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 12880,7 тыс.рублей, в том числе по годам:2014 г – 2615,4 тыс.рублей2015г – 1719,4 тыс.рублей2016 г – 1420,0 тыс.рублей2017 г – 1428,9 тыс.рублей2018 г – 1387 тыс.рублей2019 г – 1315 тыс.рублей2020 г – 1315 тыс.рублей2021 г – 1680,0 тыс.рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы |  -обеспечить доступ граждан к музейным предметам и музейным коллекциям;- обеспечить пополнение музея новыми экспонатами и предметами обладающих научной, мемориальной, исторической и художественной ценностью;- обеспечить сохранность и безопасность музейных фондов музея; - обеспечить совершенствование работы с посетителями через создание новых и современныхкраеведческих экспозиций;  |

**1.Общая характеристика соответствующей сферы реализации подпрограммы.**

 Основное назначение Подпрограммы состоит в том, чтобы обеспечить устойчивое функционирование и развитие МБУК «Народный музей Грачёвского района».

Музей является надежным и эффективным социально-культурным институтом, где сохраняются движимые памятники истории, культуры и искусства, играющие важную роль в духовном развитии человека. Он осуществляют широкий спектр социальных функций: образовательную, воспитательную, просветительную, досуговую.

 Движимое культурное наследие Грачёвского района экспонируется, хранится, изучается в МБУК «Народный музей Грачёвского района».

Музейный фонд имеет разветвленную структуру, где представлены все направления культурного наследия: краеведческое, археологическое, этнографическое и т.д. Ежегодно увеличивается количество единиц хранения основного и вспомогательного фондов. На сегодняшний день это более 5000 экспонатов. Музей имеет стабильное количество посетителей с тенденцией к ежегодному увеличению на 25%, от запланированного значения. Проведение музейных мероприятий составляет 75 ед., с тенденцией к ежегодному увеличению на 10 % от запланированного показателя.

 Сегодняшний день требует от музея формирования нового подхода к своей работе: создание новых экспозиций, совершенствование учетно-хранительской деятельности музея, внедрение новых информационных технологий.

 В рамках подпрограммы «Развитие музейного дела» предполагается организационно-финансовое обеспечение процессов модернизации деятельности музея, внедрение новых информационных технологий в деятельности музея, создание современных экспозиций, обеспечение сохранности и безопасности музейных фондов, повышения эффективности государственного учета музейного фонда, проведение текущего ремонта здания музея, обеспечение доступа граждан к музейным предметам и музейным коллекциям.

**2. Приоритетные направления муниципальной политики Грачёвского района в сфере реализации подпрограммы.**

Цель программы - сохранение, пополнение, изучение и популяризация историко-культурного наследия Грачёвского района, модернизация деятельности музея.

 Выполнение поставленных задач реализуется через конкретные мероприятия направленные на методическое и организационно-финансовое обеспечение процессов модернизации деятельности музея **–**создание современных экспозиций, организационное, финансовое и правовое обеспечение сохранения, пополнения музейного фонда, повышение эффективности государственного учета музейных предметов и музейных коллекций.

 Большое место в формировании нравственных идеалов и ценностей у населения района занимает МБУК «Народный музей». В 2015 году наблюдается динамика роста пополнения фонда музея на 196 предметов вспомогательного фонда, основного фонда на 130 предметов, всего -3898 ед. - это документы, предметы быта и прикладного творчества, техника, одежда, приобретены чучела животных- 2 кабана, семейка сурков, цапля белая и серая, волк, рыба, старинный рояль, сельхоз инвентарь (плуг для животных (лошадь, бык) в сборе) и др.

 Традиционно тало выездные мероприятия в с.Александровка в храм Александра Невского и по селу Грачёвка, с посещением памятников природы Тихонов родник и места первых поселенцев долина Грачи, которые пользуются большим спросом у жителей районного центра и отдыхающих санатория «Рябинушка». Изучается новый маршрут Грачёвка-Луговое-Ягодное-Таллы, где восстанавливаются помещения Ключегорского женского монастыря.

 Для достижения наилучшего результата многие разрабатываемые музейные предложения согласуются со школьной программой, поскольку взаимодействие «Музей – школа» сегодня представляет собой уже сложившуюся систему сотрудничества.

 На базе музея работают 9 долгосрочных, культурно- образовательных программ, по которым проводятся занятия для 6 групп из детского сада и 12 классов ГСШ. Занятия проводятся в виде рассказов, лекций, вечера-встречи, вечера- концерты, а также в игровой форме.

 Игра – без нее невозможна работа с детьми, а музейные предметы- благодатная основа для самоутверждения. Занимаясь с детьми по различным долгосрочным программам, ребенок начинает понимать, что музей «бездонен» и что сюда нужно приходить далеко не один раз.

 В музее практикуются музейные праздники с детьми дошкольного и младшего школьного возраста. Тематика самая разнообразная: разрабатываются и проводятся праздники народного календаря «Коляда, коляда…», «Уж Масленица, блин!», «Медведь проснулся», «Сорок сороков», «Дорого яичко ко Христову дню». «Именины берёзы», «Осенины», часто праздники проходят по старинным обычаям и обрядам с чаепитием.

А также по красным датам календаря: день детства, день защиты детей, день экологии и пр.

 Тема военного патриотизма получила развитие образовательных мероприятий: «Нас песня на подвиг звала»; «Письма с фронта»;

«Детство, опаленное войной»; «Я расскажу вам об отце»; «Герои нашего села»; «Был город-фронт, была блокада»; «Душа по- прежнему болит Афганистаном» и пр.

 Традиционным мероприятием стал МИТИНГ для учащихся начальной школы, совместно с РОСТО и районным советом ветеранов, приурочен к областному автопробегу, где старт был дан около Обелиска Славы районного центра с. Грачевка «Спасибо деду за победу!» - на котором собираются не одна сотня человек - дети,

родители и ветераны Великой Отечественной войны.

**3.Показатели (индикаторы) подпрограммы.**

 Сведения о составе, значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы в приложении № 1 к настоящей муниципальной программе.

 1. Показатель. Рост числа посетителей музея (по сравнению с предыдущим годом)

Соотношение числа посетителей текущего года с посетителями исходного периода.

 Количество музейных мероприятий, экскурсий, лекций, выставок (с 2018г)

Источником указанных данных является статистическая форма №8-НК, Сводный отчет о выполнении муниципальных заданий.

 1.1. Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2018 год.

 1.2. Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района.

 Источником указанных данных является отчет о выполнении условий соглашения предоставления субсидии на повышение заработной платы работников муниципальных.

 2. Показатель. Увеличение количества музейных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом).

Число мероприятий текущего года/ количество музейных мероприятий предыдущего года.

 Число посетителей в музее (с 2018г)

Источником указанных данных является статистическая форма №8-НК, Сводный отчет о выполнении муниципальных заданий

 3 Показатель. Исполнение требований пожарной безопасности в МБУК «Народный музей Грачевского района».

Ежеквартальный отчет о проводимых органами государственного контроля (надзора) и органами прокуратуры проверках (надзорных мероприятиях) в отношении муниципальных учреждений и их должностных лиц.

 4. Показатель. Процент экономии энергоресурсов в музее от общего потребления.

Источником указанных данных является журнал учета энергоресурсов в МБУК «Народный музей Грачевского района»

**4. Перечень и характеристика основных мероприятий подпрограммы.**

 Подробный перечень мероприятий программы с указанием сроков их реализации, ожидаемых результатов, последствий не реализации основных мероприятий, связью с показателями муниципальной программы приведен в приложении № 2 к настоящей муниципальной программе.

 Реализация мероприятий Подпрограммы позволит:

- повысить уровень экономической эффективности от различных форм деятельности музея;

 - обеспечить доступ граждан к музейным предметам и музейным коллекциям;

- обеспечить сохранность и безопасность музейных фондов муниципального музея;

- использование новых информационных технологий в учетно-хранительской деятельности музея;

- создание новых, современных экспозиций;

- сохранить кадровый потенциал в музее.

- создать укрепление и модернизацию материально-технической базы народного музея.

 Основное мероприятие «Обеспечение деятельности музея» направлено на повышение качества обслуживания посетителей музея, создание комфортной развивающей музейной среды. Конечным результатом реализации мероприятия должен быть рост числа посетителей музея (по сравнению с предыдущим годом) и количество музейных мероприятий, экскурсий, лекций, выставок.

 Основное мероприятие «Поддержка и развития музея» направлено на популяризацию историко- культурного и природного наследия Грачёвского района и улучшение качества предоставления музейной услуги. Конечным результатом реализации мероприятия должно стать увеличение количества музейных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), посещаемость музейного учреждения.

 Основное мероприятие «Ремонтные, противоаварийные, противопожарные мероприятия» направлено на качественное и безопасное оказание музейной услуги. В рамках мероприятия будут созданы условия на укрепление и модернизацию материально-технической базы народного музея. Конечным результатом должно стать исполнение требований пожарной безопасности в МБУК «Народный музей Грачевского района.

 Основное мероприятие «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в учреждение» направлено на снижение затрат в сфере потребления энергоресурсов. Результат -экономия энергоресурсов от общего потребления.

**5.Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счёт средств местного бюджета.**

 Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в приложении № 3 к настоящей муниципальной Программе.

**6.Информация о значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы**

 Коэффициент значимости муниципальной подпрограммы 3 «Развитие музейного дела» для достижения целей муниципальной программы «Развитие культуры Грачёвского района 2014-2021 годы» составляет 0,2.

Kj- коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы определяется:

Kj =МП /j где;

МП – муниципальная программа равная 1

j- количество подпрограмм в программе

|  |
| --- |
| Приложение № 8 к муниципальной программе «Развитие культуры Грачёвского района на 2014-2021 годы». |

**ПАСПОРТ**

Подпрограммы 4 «Развитие библиотечного дела»

муниципальной программы «Развитие культуры Грачёвского района

 на 2014-2021 годы».

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Отдел культуры администрации Грачевского района |
| Участники подпрограммы |  отсутствуют |
| Цель подпрограммы | Предоставление библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности их библиотечных фондов. |
| Задачи подпрограммы | • повышение доступности и качества библиотечных услуг;  •обеспечение сохранности и использования библиотечных фондов;• организация познавательного досуга населения, популяризация книги и чтения;• укрепление материально-технической базы библиотечных учреждений и автоматизация библиотечных процессов;• использование новых информационных технологий. |
| Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы. |  отсутствуют |
| Показатели (индикаторы) подпрограммы | * Доля выданной краеведческой литературы от общей книгавыдачи.
* Количество посещений в библиотеках района (с 2018г);
* Фонд оплаты труда ( с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачёвского района на 2017,2018 год;
* Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачёвского района
* Процент исполнения методических мероприятий согласно годового плана работы.
* Процент охвата библиотечным обслуживанием (с 2018г);
* Доля детских библиотечных мероприятий от общего числа мероприятий.
* количество посещений библиотек (на 1 жителя в год).
* Исполнение требований пожарной безопасности в библиотеках района;
* Процент экономии энергоресурсов в библиотечной системе от общего потребления.
 |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2014-2021 годы  |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 65650,4 тыс. рублей, в том числе по годам:на 2014 год –1435,1тыс. рублей;на 2015 год –7755,5 тыс. рублей;на 2016 год – 8065,7 тыс. рублей;на 2017 год – 9102,1 тыс.рублей;на 2018 год – 10300 тыс.рублей;на 2019 год – 9596 тыс.рублей;на 2020 год – 9596 тыс.рублей;на 2021 год - 9800 тыс.рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - обеспечить доступность библиотечных учреждений для всех социальных групп, в том числе для лиц с ограниченными физическими возможностями;- обновить и сохранить фонды для наиболее полного удовлетворения информационных запросов читателей;-повысить комфорт работы пользователей;- сформировать единое культурное пространство Грачевского района, сохранить культурное наследие и развитие творческого потенциала населения; |

**1. Общая характеристика соответствующей сферы реализации** **подпрограммы.**

 Библиотечное обслуживание является одной из важнейших составляющих современной культурной жизни, а библиотеки – одним из распространенных и доступных учреждений культуры.

 Библиотечная сеть Грачевского района состоит из Центральной районной библиотеки, Центральной районной детской библиотеки и 15 сельских филиалов. Помимо этого, население обслуживают 8 передвижек, ведется обслуживание инвалидов по зрению.

 Библиотеки выполняют образовательную, информационную, досуговую функции в обществе. Библиотеки как часть социальной инфраструктуры определяют качество жизни населения, оказывают непосредственное влияние на социально-экономические процессы, формирование современного культурного имиджа района. Они являются одной из основных форм информационного обеспечения общества. Библиотечные фонды составляют часть культурного наследия и информационного ресурса района. В настоящее время фонд МБУК МЦБС составляет 191487 экземпляров, ежегодно обновляемость фонда составляет 3 % (предполагается основная часть обновления составят периодические издания). Документы на электронных носителях составляют около 1 % от фондов. Это свидетельствует о недостаточном развитии информационной базы библиотек на современных носителях, что в свою очередь ограничивает доступ удаленных потребителей к информационным источникам. Ключевыми направлениями деятельности библиотек являются обеспечение сохранности фондов и раскрытие информационных ресурсов библиотек через создание сети электронных каталогов и картотек. Это является обязательным условием для увеличения количества пользователей библиотек.

**2. Приоритетные направления муниципальной политики Грачёвского района в сфере реализации подпрограммы.**

 Выбор приоритетных направлений подпрограммы опирается на анализ сложившихся тенденций в библиотечной сфере Грачёвского района и стратегических задач развития нашего общества на современном этапе.

Цель подпрограммы – обеспечение прав граждан на свободный доступ к информации, культурным ценностям посредством использования библиотечно-информационных ресурсов.

 Выполнение задач обеспечит:

-предоставление пользователям библиотек качественных бесплатных библиотечных услуг;

-расширение спектра дополнительных платных библиотечных услуг;

-организацию содержательного досуга граждан, содействие развитию их творческих способностей, приобщение к культурному наследию;

-обеспечение доступа пользователей к необходимым информационным ресурсам.

 Выполнение поставленных задач реализуется через конкретные мероприятия, направленные на методическое и организационно-финансовое обеспечение процессов модернизации деятельности библиотек-инновационных форм работы, обеспечение сохранения и пополнения библиотечных фондов.

 Укрепление материально-технической базы библиотечных учреждений и автоматизации библиотечных процессов позволит совершенствовать работу учреждений, внедрить современные информационные и коммуникационные технологии в сферу практической деятельности библиотечных учреждений.

**3.Показатели (индикаторы) подпрограммы.**

 Сведения о составе, значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы представлены в приложении №1 к настоящей муниципальной программе.

 1.Показатель. Доля выданной краеведческой литературы от общей книгавыдачи

Количество выданной краеведческой литературы/число общей книгавыдачи

 Количество посещений в библиотеках района (с 2018г).

Источником указанных данных является статистическая форма №6-НК, Сводный отчет о выполнении муниципальных заданий

 1.1 Фонд оплаты труда (с начислениями) работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района на 2017,2018 года.

 1.2 Размер среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Грачевского района.

Источником указанных данных является отчет о выполнении условий соглашения предоставления субсидии на повышение заработной платы работников муниципальных.

 2. Показатель. Процент исполнения методических мероприятий, согласно годового плана работы.

Число фактически проведенных методических мероприятий/плановое значение мероприятий, согласно годового плана.

 Процент охвата библиотечным обслуживанием (с 2018г).

B=G/S\*100

B- процент охвата библиотечным обслуживанием

G- число читателей библиотечным обслуживанием

S- численность населения

Источником указанных данных является текстовый отчет МБУК МЦБС за отчетный период.

 3. Доля детских библиотечных мероприятий от общего числа мероприятий.

Источником указанных данных является статистическая форма №6-НК.

 3.1. Количество посещений библиотек (на 1 жителя в год)

Пос = П : А

Пос- количество посещений библиотек (на 1 жителя в год)

П- общее количество посещений

А- численность населения

 4. Показатель. Исполнение требований пожарной безопасности в библиотеках района.

Ежеквартальный отчет о проводимых органами государственного контроля (надзора) и

органами прокуратуры проверках (надзорных мероприятиях) в отношении муниципальных учреждений и их должностных лиц.

 5. Показатель. Процент экономии энергоресурсов в библиотечной системе от общего потребления.

Источником указанных данных является журнал учета энергоресурсов.

**4. Перечень и характеристика основных мероприятий подпрограммы.**

 Подробный перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации, ожидаемых результатов, последствий не реализации основных мероприятий, связью с показателями муниципальной программы приведён в приложении № 2 к настоящей муниципальной программе.

Реализация подпрограммы обеспечит создание условий для развития инновационных направлений в деятельности библиотек, организацию познавательного досуга населения и популяризации книг и чтения. Мероприятия программы позволят повысить уровень качества и доступности библиотечных услуг, для различных категорий населения, а так же сохранность и использование библиотечного фонда

 - обеспечить доступности библиотечных учреждений для всех социальных групп: демократизация услуг в культурно-досуговой сфере, свобода доступа населения к информации, современные формы работы с различными категориями и слоями населения на основе расширения новых видов услуг в библиотечной сфере;

- создать единый информационный ресурс библиотек района для предоставления расширенного комплекса информационных услуг населению.

- укрепить материально-техническую базу с внедрением новых технологий;

 - сохранить или увеличить количество посещений;

 - сохранить или увеличить количество библиотечных мероприятий.

**5.Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счёт средств местного бюджета.**

 Ресурсное обеспечение реализации муниципальной подпрограммы в разрезе мероприятий с разбивкой по годам представлено в приложение № 3 к настоящей муниципальной Программе.

**6. Информация о значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы.**

 Коэффициент значимости муниципальной подпрограммы 4 «Развитие библиотечного дела» для достижения целей муниципальной программы

«Развитие культуры Грачёвского района 2014-2021 годы» составляет 0,2.

Kj- коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы определяется:

Kj =МП /j где;

МП – муниципальная программа равная 1

j- количество подпрограмм в программе

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 9к муниципальной программе«Развитие культуры Грачёвского районана 2014-2021годы» |

Паспорт

 подпрограммы 5 «Обеспечение реализации муниципальной программы Развитие культуры Грачёвского района на 2014-2021 годы».

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Отдел культуры администрации Грачёвского района |
| Участники подпрограммы | отсутствуют |
| Цель подпрограммы | Предоставление организационных, информационных, нормативно-правовых, финансовых, кадровых, методических и иных условий для реализации Программы. |
| Задачи подпрограммы | * осуществления руководства, контроля за деятельностью подведомственных учреждений культуры;
* организация и ведение бухгалтерского и налогового учета финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры.
 |
| Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы | отсутствуют |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | * Процент исполнения мероприятий плана работы отдела культуры администрации Грачевского района.
* Отсутствие просроченной кредиторской задолженности муниципальных учреждений культуры.
* Доля обеспечения в надлежащем состоянии помещений, соответствующим требование санитарно-эпидемиологическим нормам, а также продление сроков эксплуатации имущества.
 |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2014-2021 годы |
| Объёмы бюджетных ассигнований подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 52861,4 тыс.рублей, в том числе по годам: 2014 год - 0,00 тыс.рублей;2015 год - 7991,8 тыс. рублей;2016 год - 8174,4 тыс.рублей;2017 год – 7869,6 тыс.рублей;2018 год - 7072,5 тыс.рублей;2019 год - 7166,5 тыс.рублей;2020 год - 7166,6 тыс.рублей;2021 год - 7420 тыс.рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - сохранение культурного наследия и развития творческого потенциала Грачёвского района;- создание благоприятных условий для улучшения культурно-досугового обслуживания населения;- укрепление и развитие материально-технической базы учреждений культуры и образовательных учреждений в соответствии с нормативной потребностью; - обеспечение проведения культурно-досуговых мероприятий в учреждениях Грачёвского района. |

 **1. Общая характеристика соответствующей сферы реализации подпрограммы.**

 Подпрограмма определяет цель, задачу и содержит перечень мероприятий, направленных на осуществление полномочий главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, повышение качества управления процессами развития сферы культуры и искусства на территории Грачевского района.

 Необходимость внедрения в отрасли культуры современных методов управления ориентированных на результат обусловлена требованиями к повышению эффективности бюджетных расходов, повышению уровня объективности и достоверности долгосрочного и краткосрочного прогнозирования бюджетных показателей.

 Для достижения цели подпрограммы, руководствуясь нормативными правовыми актами Российской Федерации, МО Грачевский район разработан реестр муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры.

 В целях реализации программы реформирования муниципальных финансов разработаны муниципальные задания для бюджетных учреждений, осуществляется контроль за исполнением муниципальных заданий.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» разработана «Дорожная карта». В данном документе запланировано поэтапное доведение к 2018 году уровня заработной платы работников учреждений культуры Грачевского района до средней заработной платы в экономике региона, определены показатели результативности, т.к. увеличение объема заработной платы предполагает одновременное повышение качества оказываемых услуг.

 Увеличение заработной платы послужит решению одной из основных задач сферы культуры и искусства-привлечению высококвалифицированных специалистов, имеющих специальное образование и обладающих профессиональным опытом.

 Важным фактором в эффективности по организации управления в сфере культуры является качественное ведение финансово-хозяйственной деятельности в муниципальных учреждениях культуры.

 **2. Приоритетные направления муниципальной политики Грачёвского района в сфере реализации подпрограммы.**

 Данная подпрограмма направлена на создание организационных, информационных, нормативно-правовых, финансовых, кадровых, методических и иных условий для реализации муниципальной программы «Развитие культуры Грачевского района на 2014-2021 годы», координацию деятельности всех исполнителей программы, внесений изменений в программу, проведение анализа исполнения программных мероприятий и подготовка отчета о ходе реализации программы и её программных мероприятий.

 Достижение целей осуществляется посредством решения следующих задач:

- Осуществления руководства, организации, контроля за деятельностью подведомственных учреждений культуры;

- организация и ведение бухгалтерского и налогового учета финансово-хозяйственной деятельности муниципальных казенных и бюджетных учреждений культуры.

Показателями (индикаторы) решения задач и достижение цели подпрограммы будут, являться:

* процент исполнения мероприятий плана работы отдела культуры администрации Грачевского района;
* отсутствие просроченной кредиторской задолженности муниципальных учреждений культуры.

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы подпрограммы муниципальной программы и их значениях с разбивкой по годам приведен в приложении № 1 к настоящей муниципальной Программе.

**3.Показатели (индикаторы) подпрограммы.**

 Сведения о составе, значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы представлены в приложении № 1 к настоящей муниципальной программе.

1. Показатель.Процент исполнения мероприятий плана работы отдела культуры администрации Грачевского района.

Источником данных является Отчет о проведенных мероприятиях учреждений культуры.

 2. Показатель. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности муниципальных учреждений культуры.

Предоставление информации отражается в отчете о дебиторской и кредиторской задолженности муниципальных учреждений культуры.

 Доля обеспечения в надлежащем состоянии помещений, соответствующим требование санитарно-эпидемиологическим нормам, а так же продление сроков эксплуатации имущества (с 2018г).

Составление актов осмотра зданий.

**4. Перечень и характеристика основных мероприятий подпрограммы.**

 Подробный перечень мероприятий программы с указанием сроков их реализации, ожидаемых результатов, последствий не реализации основных мероприятий, связью с показателями муниципальной программы приведен в приложении № 2 к настоящей муниципальной программе.

Реализация проведения мероприятий подпрограммы позволит:

- выполнение мероприятий программы «Развитие культуры Грачевского района на 2014-2021 годы» подведомственными учреждениями культуры,

- повышение результативности и качества работы,

- улучшение качества муниципальных услуг в сфере культуры.

**5.Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы**

**за счёт средств местного бюджета.**

 Ресурсное обеспечение реализации муниципальной подпрограммы в разрезе мероприятий с разбивкой по годам представлено в приложение № 3 к настоящей муниципальной Программе.

**6. Информация о значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы.**

 Коэффициент значимости муниципальной подпрограммы 5 «Обеспечение реализации программы» для достижения целей муниципальной программы «Развитие культуры Грачёвского района 2014-2021 годы» составляет 0,2.

 Kj- коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы определяется:

Kj =МП /j где;

МП – муниципальная программа равная 1

j- количество подпрограмм в программе